

دسترس پذیری ساحل، گامی در مسیر تحقق عدالت اجتماعی و
حفظ کرامت انسانی استمدیرکل بهزیستی مازندران دسترس پذیری ساحل را گامی در مسیر تحقق عدالت
اجتماعی و حفظ کرامت انسانی دانست.

(۳)



www.Afaghonline.ir | ۱۰ شهریور ۱۴۰۵ | ۴ صفحه | ۵۰۰۰ تومان | طلوعی دوباره کن...

معاون توسعه منابع و برنامه ریزی دانشگاه علوم پزشکی مازندران مطرح کرد:

از تسویه بدهی ها ، تخصیص
۵۰۰میلیاردریال رفاه تابهره برداری
از ۵۰ پروژه عمرانی در ۲ سال اخیر

۲

مدیرعامل توانیر:

فداکاری همکاران صنعت برق،
چراغ راه خدمت رسانی استمحمد اله داد، مدیرعامل شرکت توانیر و مهندس نصیری،
مدیرعامل شرکت برق منطقه ای مازندران و گلستان با
حضور در منزل همکار حادثه دیده این شرکت، از زحمات و
ایثارگری های وی قدردانی کردند.

۳

تأکید شهردار ساری بر شتاب بخشی به
توسعه زیرساخت های فرهنگی شهر

۲

مهارت آموزی؛ سنگر نامرئی
تاب آوری در برابر بحران ها

۳

گام بلند صنعت برق در شمال کشور؛ سرمایه گذاری
۲۳ همتی و افتتاح ۵۰ پروژه زیربنایی در مازندران

۴

در راستای حمایت از تولید ملی و مانع زدایی از صنعت استان انجام شد؛

بازدید میدانی فرمانده سپاه کربلا از کارخانه
«فولاد ماشین نکا»

مجاهدت های مدیریت و پرسنل این مجموعه در شرایط سخت تحریمی، اظهار داشت: امروز خط مقدم تقابل ما با دشمن در عرصه اقتصاد و معیشت تعریف شده است. کارخانه ها و واحدهای تولیدی، سنگرهای دفاعی نظام در این جنگ ترکیبی هستند و شما کارگران و مهندسان عزیز، رزمندگان غیور این خط مقدم محسوب می شوید. فرمانده سپاه کربلای مازندران با تأکید بر اینکه چرخش چرخ های صنعت در شرایط فعلی مصداق بارز «جهاد فی سبیل الله» است، تصریح کرد: دشمن تلاش می کند با ایجاد یأس و توقف چرخ تولید، به اقتصاد کشور ضربه بزند؛ اما کارآفرینانی که با تصب ملی برای جوانان این مرز و بوم اشتغال پایدار ایجاد می کنند، نقشه های دشمن را نقش بر آب کرده اند.

وی در پایان با اشاره به مأموریت های اقشار تخصصی بسیج خاطرنشان کرد: سپاه کربلا پشتیبان عملی جبهه تولید است و ما وظیفه خود می دانیم با استفاده از تمام ظرفیت های خود، به ویژه توانمندی های علمی و عملیاتی «بسیج مهندسين صنعت» و «بسیج کارگری»، در کنار تولیدکنندگان بایستیم و برای مانع زدایی و رفع گره های کور تولید در استان، با دستگاه های اجرایی هم افزایی کنیم .

فرمانده سپاه کربلای مازندران با حضور در شهرستان نکا، از بخش های مختلف مجموعه صنعتی «فولاد ماشین» بازدید کرد و با تأکید بر حمایت همه جانبه سپاه از تولیدکنندگان، کارگران را رزمندگان خط مقدم جنگ نابرابر اقتصادی دانست.

سردار موحد، فرمانده سپاه کربلای مازندران با هدف بررسی میدانی ظرفیت های صنعتی، پشتیبانی از تولید داخل و حمایت از کارگران و فعالان عرصه اقتصاد، با حضور در شهرستان نکا از مجتمع صنعتی «فولاد ماشین نکا» بازدید به عمل آورد.

فرمانده سپاه کربلا در این برنامه، با حضور در خطوط تولید و بخش های مختلف کارخانه، از نزدیک روند فعالیت های صنعتی، ساخت تجهیزات و وضعیت اشتغال در این مجموعه را مورد بررسی قرار داد و به کارگران و مهندسان این واحد تولیدی خدقوت گفت.

در جریان این بازدید میدانی، مهندس لطیفی، مدیر مجموعه فولاد ماشین نکا، ضمن همراهی فرمانده سپاه استان، گزارشی جامع از روند فعالیت ها، دستاوردهای صنعتی، ظرفیت های توسعه و همچنین دغدغه ها و نیازهای این واحد تولیدی ارائه کرد.

سردار موحد در حاشیه این بازدید، ضمن تقدیر از

مدیرعامل آبفای استان:

تنها از ۲۰ درصد آب های سطحی مازندران استفاده می شود



وی با تأکید بر اینکه یکی از خواسته های مهم ما در شهر نوشهر رسیدن سد انجرفی مرزن آباد به شهر است، افزود: تنها اتکا به سفره های زیرزمینی نمی تواند در تأمین آب به ما کمک کند. این مسئول با اشاره به اینکه در استان مازندران تنها ۲۰ درصد از آب های سطحی مورد استفاده قرار می گیرد، متذکر شد: لازم است آب های سطحی برای تأمین آب سد دو هزار و سه هزار و سد مرزن آباد وارد شود.

وی محل تأمین آب استان را در حال حاضر از ۸۵۸ حلقه چاه و ۴۰۰ دهنه چشمه اعلام کرد و ادامه داد: مخزن آب شهر پول تا پایان شهریور به پایان می رسد .

مدیرعامل آبفای مازندران تصریح کرد: فیلتر بتنی توسط نوایغ شرکت آبفا ساخته شد که یکی در ملکار نوشهر و دیگری در یکی از روستاهای سوادکوه نصب شد.

برارزاده بایان اینکه گام بعدی ما بهسازی این چشمه است، افزود: در حال حاضر هزار متر مخزن ساختیم و شورای پنج روستا کمک کنند تا با تأمین زمین مخزن ۸۵۰۰ متری بسازیم تا دغدغه تأمین آب برطرف شود.

مدیرعامل آبفای مازندران با اشاره به اینکه میزان استفاده از آب های سطحی در استان ۲۰ درصد است، گفت: میانگین کشوری در استفاده از آب های سطحی ۶۰ درصد است برای تأمین آب سد ۲۰۰۰ و ۳۰۰۰ و مرزن آباد نیاز به جمع آوری آب های سطحی است.

بهزاد برارزاده در آیین بهره برداری و آغاز عملیات اجرایی پروژه های آب و فاضلاب نوشهر، با بیان اینکه توسعه نگری استاندارد و حمایتی که از پروژه های آبفا داشت موجب تخصیص اعتبارات قابل توجهی در حوزه های مختلف شده است، اظهار کرد: تنها با اعتبارات کمیته برنامه ریزی امکان اجرای پروژه ها وجود نداشت.

مدیرعامل آبفای مازندران با بیان اینکه از محل تنش آبی نیز اعتبارات خوبی تخصیص یافت، یادآور شد: درگاه های اعتباری مختلفی را شناسایی کردیم و اولین خواسته ما اتمام پروژه های نیمه تمام است.

برارزاده از اجرای ۱۲۳۵ پروژه در استان خبر داد و گفت: نگاه مهربانانه مردم در جنگ رمضان و دوازده روزه و پیگیری مسئولان موجب شد تا در یک سال گذشته مشکل چندانی در تأمین آب نداشته باشیم.

تبیین جایگاه استراتژیک واحد صدور پروانه در مدل مدیریت مدرن اجرایی

■ سیده مهسا موسوی

■ کارشناس صدور پروانه شهرداری منطقه

یک ساری



■ مقدمه

در گذار از مدیریت سنتی به مدیریت مدرن، سازمان‌ها از رویکرد «کنترل‌گرایی سخت» به سمت رویکرد «تسهیل‌گری نظارتی» حرکت کرده‌اند. در این میان، «واحد صدور پروانه» که در نگاه سنتی تنها به عنوان یک بخش بایگانی و صدور مجوز شناخته می‌شد، امروز در مدیریت مدرن اجرایی، به عنوان «ضامن کیفیت» سازمان تعریف می‌شود. این واحد در واقع نقطه تلاقی میان قوانین سخت‌گیرانه و نیازهای پویا و عملیاتی جامعه است.

۱. واحد صدور پروانه به عنوان «سد پیشگیرانه» در مدیریت مدرن، پیشگیری ارزان‌تر از اصلاح است. واحد صدور پروانه با بررسی دقیق پیش‌نیازها، استانداردها و صلاحیت‌های متقاضی، در واقع اولین لایه «مدیریت ریسک» سازمان است.

جلوگیری از ورود غیر تخصصی با سخت‌گیری در معیارهای صدور، از ورود افرادی که منجر به تخریب کیفیت خدمات یا ایجاد اختلال در نظم اجرایی می‌شوند، جلوگیری می‌کند. تأمین استانداردها، اطمینان از اینکه هر مجوز صادر شده، متضمن رعایت حداقل‌های کیفی و قانونی است.

۲. تسهیل‌گری در برابر بروکراسی مدیریت مدرن اجرایی بر پایه «حذف اتلاف‌ها» است. واحد صدور پروانه در این مدل، دیگر یک مانع اداری نیست، بلکه یک «تسهیل‌گر» است.

دیجیتالی شدن فرآیندها: تبدیل فرآیند صدور از حالت سنتی به «پلتفرم‌های آنلاین» که باعث کاهش زمان انتظار و حذف رانت اداری می‌شود.

شفافیت در پیش‌نیازها: ارائه چک‌لیست‌های شفاف، متقاضی را از سرگردانی در سازمان می‌رهاند و سرعت چرخه اجرایی را افزایش می‌دهد.

۳. نقش در نظارت مستمر و پویای سازمان صدور پروانه در مدیریت مدرن، پایان یک مسیر نیست، بلکه آغاز یک تعهد است. مدیریت چرخه حیات مجوز: این واحد با پیگیری تمدیدها و به‌روزرسانی‌ها، سازمان را در جریان وضعیت فعلی تمامی فعالان حوزه قرار می‌دهد.

■ ارتباط با بدنه عملیاتی:

واحد صدور پروانه با جمع‌آوری داده‌های مربوط به مجوزها، به مدیران ارشد کمک می‌کند تا «نقشه توزیع خدمات» را در منطقه تحلیل کنند و نقاط ضعف زیرساختی را شناسایی نمایند.

۴. تأثیر در ارتقای وجهه سازمانی چون این واحد اولین نقطه تماس متقاضی با سازمان است، نقش مستقیمی در ایجاد «تصویر ذهنی» از سازمان دارد.

- اگر فرآیند صدور پروانه سریع، شفاف و منصفانه باشد، متقاضی سازمان را «پویا و مدرن» می‌بیند.

- اگر فرآیند پیچیده و غیرشفاف باشد، حتی اگر خدمات سازمان در مراحل بعدی عالی باشد، تصویر اولیه سازمان «سنگین و بروکراسی‌زده» ثبت خواهد شد.

■ نتیجه‌گیری و چشم‌انداز

واحد صدور پروانه در مدیریت مدرن اجرایی، دیگر یک بخش «تاپی و بایگانی» نیست؛ بلکه یک «واحد تحلیل‌گر و نظارتی» است. ارتقای این واحد از طریق تجهیز به نرم‌افزارهای پیشرفته، آموزش کارکنان در حوزه «ارتباطات موثر» و ساده‌سازی فرآیندها، منجر به افزایش بهره‌وری کل سازمان می‌شود.

معاون توسعه منابع و برنامه ریزی دانشگاه علوم پزشکی مازندران مطرح کرد:

از تسویه بدهی ها ، تخصیص ۵۰۰ میلیارد ریال رفاه تا بهره برداری از ۵۰ پروژه عمرانی در ۲ سال اخیر

«مختل شدن فرآیندهای اداری و مالی» بوده است. لذا اولویت اصلی مدیریت، اصلاح چرخه پرداخت‌ها و جایگزینی روش‌های سنتی با «فرآیندهای روتین» بوده تا از هرگونه مداخلات شخصی و کارشکنی در مسیر پرداخت‌ها جلوگیری شود.

معاون توسعه مدیریت و منابع دانشگاه علوم پزشکی مازندران افزود: در بازه زمانی اخیر، منابعی جذب شده است که ۲ تا ۵ برابر هزینه‌های جاری سازمان بوده و منجر به تسویه بخش قابل توجهی از مطالبات پیمانکاران گشته است. «فصلباعت مالی» به عنوان رعایت الزام قانونی و «نظم مالی» به عنوان یک امتیاز مدیریتی در راستای توزیع درست منابع تعریف می‌شود.

وی گفت: موفقیت در تصویب شاخص‌های کلیدی و پیگیری منابع استانی و ملی، منجر به تبدیل ترازهای

در حوزه درمان، «بهبود وضعیت بیمار» و در بهداشت «پیشگیری از بیماری» است، هدف در حوزه توسعه، ایجاد زیرساخت‌ها و تأمین منابعی است که سایر معاونت‌های تخصصی بتوانند به برنامه‌های عملیاتی خود دست یابند. وی ادامه داد: مدیران نباید درگیر «مسائل روزمره و مشکلات پراکنده» شوند؛ زیرا این امر مانع از اجرای برنامه‌های کلان رشد و توسعه سازمان می‌گردد. در ۲۳ ماه نخست مدیریت جدید، ابتدا رصد دقیقی از منابع انسانی، فیزیکی و مالی صورت گرفته است. در مراکز درمانی، هزینه‌های جاری (نیروی انسانی، انرژی و غذا) باید به‌صورت لحظه‌ای تأمین شوند، در حالی که دریافت مطالبات از سازمان‌های بیمه‌گر با تأخیر مواجه است.

این مسئول تصریح کرد: مشکل اصلی سازمان، تنها «میزان بدهی» نبوده، بلکه

معاون توسعه منابع، برنامه ریزی دانشگاه علوم پزشکی مازندران، گفت: مدیران نباید درگیر «مسائل روزمره و مشکلات پراکنده» شوند؛ زیرا این امر مانع از اجرای برنامه‌های کلان رشد و توسعه سازمان می‌گردد. در ۲۳ ماه نخست مدیریت جدید، ابتدا رصد دقیقی از منابع انسانی، فیزیکی و مالی صورت گرفته است. در مراکز درمانی، هزینه‌های جاری (نیروی انسانی، انرژی و غذا) باید به‌صورت لحظه‌ای تأمین شوند، در حالی که دریافت مطالبات از سازمان‌های بیمه‌گر با تأخیر مواجه است.

این مسئول تصریح کرد: مشکل اصلی سازمان، تنها «میزان بدهی» نبوده، بلکه

تأکید شهردار ساری بر شتاب بخشی به توسعه زیرساخت‌های فرهنگی شهر

فرهنگی و هنری شهر، رانندازی این مجموعه‌ها را گامی مؤثر در ارتقای نشاط اجتماعی، حمایت از هنرمندان و معرفی ظرفیت‌های فرهنگی و تاریخی ساری دانست و بر ضرورت خروج این طرح‌ها از مرحله برنامه‌ریزی و ورود هرچه سریع‌تر به مرحله اجرا تأکید کرد.

وی همچنین با تأکید بر اینکه کارها باید با سرعت و جدیت بیشتری دنبال شود، خواستار برنامه‌ریزی دقیق، پیگیری مستمر و بهره‌گیری از ظرفیت‌های موجود برای به سرانجام

در این نشست، ضمن بررسی برنامه‌ها و فعالیت‌های سازمان فرهنگی اجتماعی ورزشی شهرداری ساری، عملکرد این مجموعه در حوزه‌های فرهنگی، اجتماعی و ورزشی مورد تقدیر و توجه شهردار قرار گرفت.

احمدی با تأکید بر ضرورت تقویت زیرساخت‌های فرهنگی و فراهم کردن زمینه بهره‌مندی شهروندان از فضاهای فرهنگی، خواستار تسریع در رانندازی نگرخانه، خانه موسیقی، سینمای کوچک و موزه مردم‌شناسی شد.

شهردار ساری با اشاره به ظرفیت‌های

شهردار ساری در بازدید از سازمان فرهنگی اجتماعی ورزشی شهرداری، بر تسریع در رانندازی نگرخانه، خانه موسیقی، سینمای کوچک و موزه مردم‌شناسی تأکید کرد.

تأکید شهردار ساری بر شتاب بخشی به توسعه زیرساخت‌های فرهنگی

شهردار ساری با اشاره به ظرفیت‌های

سید حسن احمدی، شهردار ساری با حضور در سازمان فرهنگی اجتماعی ورزشی شهرداری، از بخش‌های مختلف بازدید و با رئیس سازمان دیدار و گفت‌وگو کرد.



نگارخانه، خانه موسیقی، سینمای کوچک و موزه مردم‌شناسی می‌تواند زمینه‌ای برای توسعه فعالیت‌های فرهنگی و هنری، حمایت از هنرمندان بومی و ایجاد فرصت‌های تازه برای حضور و مشارکت شهروندان در عرصه های فرهنگی شهر ساری فراهم کند.

رساندن پروژه‌های فرهنگی شد. در ادامه این دیدار، رئیس سازمان فرهنگی اجتماعی ورزشی شهرداری ساری نیز گزارشی از روند فعالیت‌ها، برنامه‌های پیش‌رو و اقدامات انجام‌شده در حوزه توسعه فضاهای فرهنگی ارائه کرد.

بر اساس این گزارش، رانندازی

توانیر در پیشبرد پروژه‌های زیربنایی این منطقه قدردانی نمود.

وی بیان داشت: حضور گرم و بازدید میدانی مهندس اله داد و مدیران صنعت برق از ایستگاه ۴۰۰ کیلوولت ساری، نشان‌دهنده نگاه پیش‌رو و حمایت بی‌دریغ مدیریت توانیر از پروژه‌های توسعه‌ای و زیرساختی در منطقه است. این توجه ویژه، روحیه کارکنان و نیروهای عملیاتی ما را دوچندان تقویت کرده و انگیزه لازم برای ارتقای سطح خدمات‌رسانی و حفظ پایداری شبکه را به ما می‌بخشد. از حمایت‌های مستمر ایشان در مسیر تقویت شبکه انتقال برق منطقه سپاسگزاریم.

در این بازدید، مدیرعامل شرکت توانیر و مدیرعامل شرکت برق منطقه ای مازندران و گلستان با حضور در جمع اپراتورها و نیروهای حراست، از تلاش‌های بی‌وقفه و فداکارانه این کارکنان در حفظ و حراست از سرمایه‌های ملی و تأمین برق پایدار تجلیل کردند. مهندس اله‌داد ضمن تأکید بر جایگاه حساس نیروهای عملیاتی، از زحمات شبانه‌روزی آنان در شرایط سخت و حساس تقدیر به عمل آورد.

مهندس نصیری، مدیرعامل شرکت برق منطقه‌ای مازندران و گلستان نیز در این دیدار با ارائه گزارشی از وضعیت شبکه، بر اهمیت استراتژیک ایستگاه ۴۰۰ کیلوولت شهدای مدافعان حرم تأکید کرد و از حمایت‌های شرکت

در راستای بررسی وضعیت پایداری شبکه برق و تقدیر از تلاش‌های شبانه‌روزی کارکنان صنعت برق، مهندس اله‌داد، مدیرعامل شرکت توانیر، به همراه جمعی از مدیران صنعت برق استان مازندران، از ایستگاه ۴۰۰ کیلوولت شهدای مدافعان حرم در شهرستان ساری بازدید کردند.

در این بازدید که با هدف نظارت بر عملکرد و بررسی نیازمندی‌های زیرساختی انجام شد، مدیرعامل شرکت توانیر از نزدیک در جریان فعالیت‌های عملیاتی این ایستگاه استراتژیک قرار گرفت. این ایستگاه به عنوان یکی از نقاط کلیدی در پایداری شبکه انتقال برق استان، نقشی حیاتی در تأمین برق مطمئن برای مشترکان ایفا می‌کند.



احداث زمین بازی اسکیت در مجموعه ورزش های ساحلی شهرداری رامسر در جهت رفاه حال کودکان و ورزشکاران علاقمند به اسکیت به ارزش ۲۰/۰۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال

شهرداری رامسر حامی ورزش شهرستان



● مقاله

مدیریت منابع انسانی؛ موتور محرک

بهره‌وری و تعالی سازمانی

- سید حسین احمدی
- کارشناس منابع انسانی شهرداری ساری

■ مقدمه

در محیط‌های رقابتی و پویا، تجهیزات مدرن و بودجه‌های کلان به تنهایی تضمین‌کننده موفقیت نیستند. تفاوت میان سازمان‌های پیشرو و سازمان‌های متوقف، در «مدیریت هوشمندانه نیروی انسانی» نهفته است.

بهره‌وری در مدیریت مدرن، تنها به معنای «تولید بیشتر با هزینه کمتر» نیست، بلکه به معنای «استفاده بهینه از توانمندی‌های انسانی برای دستیابی به اهداف استراتژیک» است. در این راستا، مدیریت منابع انسانی از یک واحد پشتیبانی ساده به یک «شریک استراتژیک» در ارتقای بهره‌وری تبدیل شده است.

۱. جذب هدفمند و جایگاه‌سازی

اولین گام در ارتقای بهره‌وری، شناسایی دقیق نیازها و جذب نیروی متناسب است. بهره‌وری زمانی افزایش می‌یابد که «شایستگی‌های فردی» با «نیازمندی‌های شغلی» هم‌راست شود. جایگاه‌سازی: قرار دادن هر فرد در جایگاهی که بیشترین استعداد و علاقه را در آن دارد، منجر به کاهش خطاهای عملیاتی و افزایش سرعت خروجی‌ها می‌گردد.

کاهش هزینه‌های فرصت‌استخدام نادرست منجر به هزینه‌های آموزشی مجدد و افت کیفیت خدمات می‌شود؛ در حالی که جذب هدفمند، بهره‌وری را از همان روز نخست ارتقا می‌دهد.

۲. توسعه سرمایه انسانی از طریق آموزش مستمر بهره‌وری رابطه مستقیمی با «شایستگی» دارد. مدیریت منابع انسانی با شناسایی «شکاف‌های مهارتی» و اجرای برنامه‌های آموزشی، سطح تخصص کارکنان را ارتقا می‌دهد.

به‌روزرسانی دانش: در دنیای امروز، دانش سریعاً منقضی می‌شود. آموزش‌های مداوم باعث می‌شود سازمان از روش‌های سنتی و کند به سمت متدهای مدرن و سریع حرکت کند.

افزایش اعتمادبه‌نفس: کارکنانی که احساس می‌کنند سازمان روی رشد آن‌ها سرمایه‌گذاری می‌کند، با انگیزه و دقت بیشتری در وظایف خود عمل می‌کنند.

۳. مدیریت عملکرد و سیستم‌های پاداش انگیز، سوییچ اصلی بهره‌وری است

مدیریت منابع انسانی مدرن با جایگزینی «پاداش‌های کلی» با «پاداش‌های عملکردمحور»، رقابت مثبت و اشتیاق را در سازمان تقویت می‌کند. ارزشیابی شفاف: وقتی کارکنان بدانند معیارهای سنجش عملکرد آن‌ها شفاف است و تلاش بیشتر منجر به مزایای بیشتری می‌گردد، بهره‌وری به‌صورت خودکار افزایش می‌یابد.

عدالت سازمانی: توزیع عادلانه مزایا بر اساس شایستگی و خروجی (و نه صرفاً سنوت)، باعث می‌شود نیروهای توانمندتر در سازمان ماندگار شوند.

۴. ارتقای فرهنگ سازمانی و سلامت روان

بهره‌وری در محیط‌های استرس‌زا و خشک، کاهش می‌یابد. مدیریت منابع انسانی با تمرکز بر «رفاه» و «سلامت روان»، محیطی را ایجاد می‌کند که در آن کارکنان با اشتیاق به سازمان تعلق داشته باشند.

پیوستگی عاطفی: کارکنانی که احساس تعلق به سازمان دارند، فراتر از شرح وظایف خود تلاش می‌کنند (رفتار شهروندی سازمانی).

کاهش نرخ ترک خدمت: مدیریت درست منابع انسانی باعث کاهش جایجایی نیروها می‌شود؛ این امر منجر به حفظ «دانش سازمانی» و جلوگیری از افت بهره‌وری ناشی از ورود نیروهای تازه‌وارد می‌گردد.

۵. تحلیل داده‌های انسانی برای تصمیمات مدیریتی در مدیریت مدرن، تصمیمات بر اساس «شهود» نیست، بلکه بر اساس «داده‌ها» است. واحد منابع انسانی با تحلیل نرخ غیبت، بازدهی فردی و تحلیل نیروی انسانی، مسیر بهینه برای ارتقای بهره‌وری را به مدیر ارشد پیشنهاد می‌دهد.

■ نتیجه‌گیری

بهره‌وری یک امر فنی نیست، بلکه یک امر انسانی است. هر اندازه سازمان در حوزه زیرساخت‌ها و تکنولوژی پیشرفت کند، اگر «مدیریت منابع انسانی» نتواند محیطی انگیزشی، تخصصی و عادلانه ایجاد کند، بهره‌وری در سطح متوسط باقی خواهد ماند. بنابراین، سرمایه‌گذاری در حوزه منابع انسانی، نه یک «هزینه»، بلکه «سودآورترین سرمایه‌گذاری» برای هر سازمان است که مستقیماً بر روی کیفیت خدمات و رضایت ذینفعان اثر می‌گذارد.



آذرماه ۱۴۰۳ در ایستگاه ۲۳۰ کیلوولت کاغذسازی ساری، با وجود بروز حادثه، نشان داد که تعهد به تأمین برق پایدار برای هموطنان، همواره سرلوحه فعالیت جهادگران صنعت برق است.

ما قدردان این مجاهدت های خاموش هستیم و حمایت از همکاران آسیب دیده و خانواده های آنان را از اولویت های اصلی خود می دانیم.

شایان ذکر است، رضا حمیدی در

مدیرعامل توانیر:

فداکاری همکاران صنعت برق، چراغ راه خدمت‌رسانی است

محمد اله داد، مدیرعامل شرکت توانیر و مهندس نصیری، مدیرعامل شرکت برق منطقه ای مازندران و گلستان با حضور در منزل همکار حادثه‌دیده این شرکت، از زحمات و ایثارگری‌های وی قدردانی کردند.

پیگیری وضعیت سلامت این همکار برگزار شد، *مهندس نصیری، مدیرعامل شرکت برق منطقه ای مازندران و گلستان، ضمن قدردانی از حضور مهندس اله داد، با تمجید از تعهد و ازخودگذشتگی رضا حمیدی، همکار حادثه دیده، بیان داشت: همکاران صنعت برق، سرمایه های ارزشمندی هستند که با جان و دل در سخت ترین شرایط برای پایداری شبکه انرژی تلاش می کنند. فداکاری و ایثارگری عزیزانی همچون آقای حمیدی، که در ایستگاه ۲۳۰ کیلوولت کاغذسازی ساری حین انجام وظیفه دچار حادثه شد، مایه افتخار و مباهات مجموعه ماست.

مسیر رفاه مردم است و همکاری‌ها با وجود تمامی سختی‌ها و مخاطرات، برای پایداری شبکه انرژی تلاش می‌کنند، ستون‌های اصلی این صنعت هستند. مهندس محمد اله‌داد در ادامه سخنان خود، فداکاری همکاران در شرایط سخت را چراغ راه خدمت‌رسانی به مردم دانست و افزود: تعهد و ایثارگری عزیزانی مانند آقای حمیدی، سرمایه ارزشمند صنعت برق کشور است و حفظ کرامت و حمایت از همکاران آسیب‌دیده، از اولویت‌های اصلی مدیریتی در مجموعه توانیر است.

در این دیدار که با هدف دلجویی و

مدیرعامل شرکت توانیر، به همراه جمعی از مدیران صنعت برق استان، با حضور در منزل رضا حمیدی، از همکاران فداکار این صنعت که در آذرماه سال ۱۴۰۳ حین انجام وظیفه در ایستگاه ۲۳۰ کیلوولت کاغذسازی ساری دچار حادثه و سوختگی ۳۰ درصدی شده بود، دیدار و از نزدیک جویای احوال وی شد.

مدیرعامل شرکت توانیر در این دیدار ضمن ابراز همدردی و آرزوی سلامتی برای این همکار سخت‌کوش، با تأکید بر جایگاه والای سرمایه‌های انسانی در صنعت برق اظهار داشت: خدمت در صنعت برق، مصداق بارز مجاهدت در

افتتاح طرح‌های عمرانی شهرداری

شهری اجرا شده است. کبود فیروزجایی با اشاره به اجرای طرح‌های آسفالت در سطح شهر، اظهار کرد: برای روکش آسفالت معابر سطح شهر ۳ میلیارد تومان اعتبار هزینه شده و آسفالت خیابان‌های سطح شهر نیز با اعتبار ۵ میلیارد تومان در دستور کار اقدامات عمرانی شهرداری قرار گرفته است.

تقویت و ارتقای تجهیزات آتش‌نشانی سرخ‌رود

وی یکی از پروژه‌های شاخص حوزه محیط زیست را اجرای فاز دوم کوره زباله‌سوز عنوان کرد و گفت: برای اجرای این پروژه ۲۶ میلیارد تومان اعتبار هزینه شده است تا ظرفیت مدیریت پسماند و پردازش زباله در شهر تقویت شود.

شهردار سرخ‌رود همچنین از اختصاص

سرخ‌رود که در خیابان گلشهر برگزار شد، اظهار کرد: هم‌زمان با هفته دولت، ۸ پروژه عمرانی و خدماتی شهرداری سرخ‌رود با مجموع اعتبار یک‌هزار و ۱۷۲ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال به بهره‌برداری رسیده است. وی با بیان اینکه در این مجموعه، پروژه فاز نخست پیاده‌راه سلامت با اعتباری بالغ بر ۴۹ میلیارد تومان اجرا شده است، افزود: این پروژه یکی از مهم‌ترین طرح‌های شهری سرخ‌رود در حوزه ایجاد فضاهای عمومی و سلامت‌محور به شمار می‌رود.

شهردار سرخ‌رود با اشاره به اجرای دیواره حفاظتی و آسفالت با اعتباری بالغ بر ۲۰ میلیارد تومان، گفت: این پروژه نیز با هدف ارتقای ایمنی، بهسازی معابر و بهبود زیرساخت‌های



شهردار سرخ‌رود گفت: هم‌زمان با هفته دولت، ۸ پروژه عمرانی و خدماتی شهرداری سرخ‌رود با مجموع اعتبار یک‌هزار و ۱۷۳ میلیارد و ۵۰۰ میلیون ریال به بهره‌برداری رسیده است. محسن کبود فیروزجایی در آئین

مهارت‌آموزی؛ سنگ‌نامرئی تاب‌آوری در برابر بحران‌ها

دوران دفاع مقدس و شرایط تحریم، اظهار داشت: مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای نه‌تنها تهدید، بلکه پشتوانه‌ای برای توسعه و پایداری اجتماعی هستند و می‌توانند در شرایط بحرانی، عقبه‌ی قدرتمندی برای بازسازی کشور فراهم آورند.

مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای مازندران، پرورش نیروی انسانی ماهر را محور اصلی برنامه‌های این اداره‌کل در دوران پساجنگ برشمرد و بر لزوم بازنگری در استانداردهای مهارتی متناسب

ساحل و فرصت‌های تفریحی و آرامش‌بخش آن بهره‌مند شوند و هیچ محدودیت جسمی نباید مانع حضور افراد در این فضاها باشد.

رحمانی، اجرای این طرح را اقدامی در مسیر توسعه عدالت اجتماعی دانست و گفت: آنچه امروز در بابلسر شاهد آن هستیم، در کنار ایجاد دسترسی، به معنای حفظ کرامت انسان‌ها و فراهم‌کردن فرصت برابر و دسترس‌پذیری برای همه است، موضوعی که امروز به‌صورت عینی آن را لمس می‌کنیم.

وی ابراز امیدواری کرد که این تجربه در دیگر سواحل و شهرهای مازندران نیز

در عبور از بحران‌ها، از آموزش‌های فنی و حرفه‌ای به‌عنوان «پشتوانه‌ای مطمئن برای تاب‌آوری اجتماعی» یاد کرد و گفت: سرمایه انسانی ماهر، نه تحریم می‌شناسد و نه جنگ؛ این سرمایه، مادر تمام توانمندی‌های یک کشور در دوران پساجنگ است.

مهردل در این سخنرانی، تاب‌آوری اجتماعی را فراتر از یک مفهوم انتزاعی دانست و آن را در گرو نظام مهارت‌آموزی کارآمد و توانمندسازی نیروی انسانی توصیف کرد. وی با اشاره به تجارب

دسترس‌پذیری ساحل، گامی در مسیر تحقق عدالت اجتماعی و حفظ کرامت انسانی است

وی با بیان اینکه نگاه به مناسب‌سازی نباید صرفاً به افراد دارای معلولیت محدود شود، افزود: مناسب‌سازی برای تمام افرادی است که با محدودیت‌های حرکتی مواجه هستند و این اقدام به‌خوبی نشان می‌دهد که فضاهای عمومی باید به گونه‌ای طراحی شوند که همه شهروندان بتوانند از آنها استفاده کنند.

مدیرکل بهزیستی مازندران، ادامه داد: همه مردم باید بتوانند از زیبایی‌های

تحریم؛ این شاه‌بیت سخنان سیدبهنام مهردل، مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای مازندران در جمع مردم بابل بود. او با ترسیم چهره‌ای نو از مهارت‌آموزی، آن را نه یک فعالیت آموزشی ساده، بلکه پشتوانه‌ای استراتژیک برای تاب‌آوری اجتماعی و بازسازی کشور در دوران بحران دانست.

سیدبهنام مهردل، مدیرکل آموزش فنی و حرفه‌ای استان مازندران، در جمع مردم شریف شهرستان بابل، با تأکید بر نقش کلیدی مهارت‌آموزی



جنگ و تحریم شاید زیرساخت‌ها را هدف بگیرند، اما "مهارت" تنها دارایی است که نه مصادره می‌شود و نه



مدیرکل بهزیستی مازندران دسترس‌پذیری ساحل را گامی در مسیر تحقق عدالت اجتماعی و حفظ کرامت انسانی دانست.

«رقیه رحمانی» مدیرکل بهزیستی مازندران در آئین بهره‌برداری از نخستین پروژه دسترسی آسان به ساحل ویژه جانبازان، توان‌یابان و سالمندان در



در راستای رویکرد دولت چهاردهم ؛

تحويل خودروی آتش نشانی فوماتیک ۲۶ تنی

به شهرداری سلمانشهر

«مدیرعامل سازمان همیاری شهرداری‌های مازندران با اشاره به تأکیدات استاندار مازندران بر لزوم تأمین همزمان زیرساخت‌های ایمنی با توسعه شهری، گفت: در پی پیگیری جعفرپور، شهردار سلمانشهر، سازمان همیاری با بهره‌گیری از ظرفیت‌های فنی، حقوقی و قراردادی خود، تأمین و تجهیز یک دستگاه خودروی آتش‌نشانی سنگین، فوماتیک و ۲۶ تنی را برای این شهر دنبال کرد.

این خودرو پس از انجام مراحل تخصصی تأمین شاسی، تجهیز، کنترل کیفیت و آزمون‌های فنی، با مبلغ قراردادی ۳۰ میلیارد تومان تحويل شهرداری سلمانشهر شد؛ در حالی که ارزش روز آن

- صاحب امتیاز:** محمد شیرزاد
- مدیر مسئول:** نادیا شیرزاده
- جانشین مدیر مسئول:** امیرحسین طاهریان
- سردبیر:** امیرحسین طاهریان
- دبیر سرویس سلامت:** زهرا باغبانی

- زیر نظر شورای نویسندگان**
- گستره توزیع:** سراسری
- آدرس:** بابل فاز یک فرهنگ شهر.کوی بعثت پ۱۷۶
- تلفکس:** ۰۱۲۳۲۳۶۸۰۳۳
- چاپ:** چشمه توسعه

حریق، سامانه‌های هیدرولیک، اتاق زیست، تجهیزات فوماتیک و سایر ملزومات موردنیاز، ظرفیت مناسبی برای ارتقای سرعت، کیفیت و اثربخشی عملیات‌های امدادی و اطفای حریق در سلمانشهر و محدوده پیرامونی ایجاد می‌کند. مدیرعامل سازمان همیاری شهرداری‌های مازندران با بیان اینکه فرایند اجرای این پروژه به‌صورت مرحله‌به‌مرحله زیر نظر کارشناسان فنی سازمان همیاری انجام شده است، گفت: شاسی خودرو به‌صورت مستقل تأمین شد و پس از آن، تجهیزات تخصصی متناسب با مشخصات فنی موردنیاز بر روی آن نصب شد. سازمان همیاری در تمامی مراحل، از انتخاب و تأمین تجهیزات تا کنترل کیفیت، آزمون‌های فنی و تحویل نهایی، نظارت مستمر داشته است.

وی خاطرنشان کرد: نقش سازمان در این پروژه صرفاً تأمین یا واسطه‌گری نبوده، بلکه سازمان به‌عنوان بازوی تخصصی و حمایتی شهرداری‌ها، با نظارت فنی، قراردادی و حقوقی، مسیر تأمین این خودروی تخصصی را با هدف تضمین کیفیت، شفافیت فرایند و صیانت از منابع عمومی دنبال کرده است.

مدیرعامل سازمان همیاری شهرداری‌های مازندران ادامه داد: قرارداد تأمین و تجهیز این خودرو با مبلغ ۳۰ میلیارد تومان منعقد شده بود؛ اما با توجه به نوسانات بازار، افزایش قیمت شاسی و تجهیزات تخصصی آتش‌نشانی و برآوردهای انجام‌شده، ارزش روز این خودرو در شرایط فعلی بیش از ۸۰ میلیارد تومان است.

وی گفت: با وجود درخواست افزایش مبلغ از سوی مجری تجهیز، سازمان همیاری از طریق مذاکره، پیگیری مستمر و مدیریت حقوقی مفاد قرارداد، اجرای تعهدات را با همان مبلغ اولیه قرارداد دنبال کرد و خودرو بدون تحمیل هزینه اضافه به شهرداری سلمانشهر تحويل شد.

مدیرعامل سازمان همیاری شهرداری‌های مازندران تأکید کرد: این اقدام، از افزایش حدود ۵۰ میلیارد تومانی هزینه‌ها جلوگیری کرد و نمونه‌ای از رویکرد سازمان همیاری در حمایت عملیاتی از شهرداری‌ها، کاهش هزینه‌ها، ارتقای کیفیت خدمات شهری و صیانت از بیت‌المال است.

وی در پایان خاطرنشان کرد: سازمان همیاری شهرداری‌های مازندران خود را متعهد می‌داند در چارچوب قوانین و ضوابط، از تمام ظرفیت‌های فنی، حقوقی و قراردادی خود برای حفظ منافع شهرداری‌ها و شهروندان استفاده کند.

گام بلند صنعت برق در شمال کشور؛ سرمایه‌گذاری ۲۳همتی و افتتاح ۵۰ پروژه زیربنایی در مازندران

محمد اله داد همچنین به برنامه‌ریزی‌های دقیق و تدوین‌شده برای گذر موفق از پیک بار تابستان ۱۴۰۵ اشاره کرد و گفت: «با اجرای موفق طرح‌ها و پویش‌های مدیریت مصرف از جمله پویش ۲۵ درجه قرار همدلی و همکاری همه‌جانبه صنایع و مردم، و مردمان شریف استان مازندران صنعت برق توانست از فصل گرم سال با موفقیت و پایداری عبور کند.

در ادامه این نشست، یونسی، استاندار مازندران، با تقدیر از تلاش‌های جهادی مدیران و کارکنان صنعت برق استان و شرکت برق منطقه‌ای مازندران و گلستان، بر اهمیت نوسازی و توسعه ظرفیت‌های انرژی استان تأکید کرد. استاندار مازندران تصریح کرد: در طول دو سال فعالیت دولت چهاردهم، با برنامه‌ریزی‌های صورت‌گرفته ۵۰۰ مگاوات به ظرفیت تولید برق استان اضافه شده است و بر اساس

مازندران مورد بحث و بررسی قرار گرفت.
■ سرمایه‌گذاری ۲۳ هزار میلیارد تومانی و افتتاح ۱۵ پروژه در هفته دولت
در ابتدای این دیدار، اله داد، مدیرعامل شرکت توانیر، با ارائه گزارشی از اقدامات انجام‌شده در استان مازندران اظهار داشت: «در راستای تقویت و پایداری شبکه برق در استان مسافرخیز مازندران، در دولت چهاردهم بیش از ۲۳ هزار میلیارد تومان (۲۳ همت) سرمایه‌گذاری در این استان صورت گرفته و ۵۰ پروژه حیاتی به بهره‌برداری رسیده است.»
وی با تمجید از همراهی و حمایت‌های همه‌جانبه استاندار مازندران افزود: «تنها در هفته دولت، ۱۵ پروژه زیربنایی با اعتباری بالغ بر ۷ هزار میلیارد تومان توسط شرکت برق منطقه‌ای مازندران و گلستان به بهره‌برداری رسید که نقش مهمی در ارتقای پایداری شبکه منطقه ایفا کرده است.»

فیبر نوری در ۱۵ شهر مازندران به بهره‌برداری رسید

مدیران دستگاه‌های مربوط بررسی و راهکارهای لازم برای رفع موانع و تسریع در اجرای پروژه‌ها ارائه شده است. معاون وزارت ارتباطات تأکید کرد: تلاش مجموعه وزارت ارتباطات، رفع موانع موجود و تسریع در اجرای پروژه‌های ارتباطی است تا مردم مناطق شهری و روستایی هرچه سریع‌تر از خدمات ارتباطی باکیفیت بهره‌مند شوند. هم‌زمان با هفته دولت، ۲۸۶ طرح زیرساختی، ارتباطی و مخابراتی مازندران با اعتباری بالغ بر ۷ هزار و ۲۰۰ میلیارد ریال افتتاح و به بهره‌برداری رسید. در شهرستان تنکابن نیز سایت جدید همراه اول در منطقه

توجهی داشته و پوشش فیبر نوری در حوزه شهری استان به ۸۴ درصد و در مناطق روستایی به ۷۱ درصد رسیده است. معاون امور حقوقی دولت و امور استان‌های وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات گفت: بخش قابل توجهی از این پیشرفت در دولت چهاردهم محقق شده و در حال حاضر طرح فیبر نوری در ۱۵ شهر استان به پایان رسیده است. حاتمی‌زاده افزود: عملیات اجرایی فیبر نوری در ۱۳ شهر دیگر نیز در مراحل پایانی قرار دارد و با سرعت در حال تکمیل است. وی با اشاره به برخی موانع اجرایی در تعدادی از شهرهای استان تصریح کرد: مشکلات موجود با حضور فرمانداران و

معاون وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات از بهره‌برداری طرح فیبر نوری در ۱۵ شهر مازندران و قرار گرفتن ۱۳ شهر دیگر در مراحل پایانی اجرا خبر داد.

حاتمی‌زاده معاون امور حقوقی دولت و امور استان‌های وزارت ارتباطات و فناوری اطلاعات در حاشیه مراسم بهره‌برداری از سایت جدید همراه اول در منطقه برامسر شیروود تنکابن با اشاره به روند توسعه زیرساخت‌های ارتباطی استان گفت: طرح‌های ارتباطی و فیبر نوری در مازندران با سرعت مناسبی در حال اجراست. وی افزود: مازندران در اجرای طرح‌های فیبر نوری عملکرد قابل



چشم‌انداز و پروژه‌های در دست اجرا، ۸۰۰ مگاوات دیگر نیز به این ظرفیت افزوده خواهد شد.

یونسی با اشاره به لزوم تنوع‌بخشی به سبد انرژی و استفاده از فناوری‌های نوآورانه افزود: «بهره‌گیری از ظرفیت نیروگاه‌های مقیاس کوچک (DG) و توسعه انرژی‌های تجدیدپذیر از اولویت‌های اصلی استان است. در همین راستا، ساخت نخستین نیروگاه خورشیدی شناور کشور به ظرفیت ۱.۲ مگاوات در منطقه گاودشت با جدیت پیگیری می‌شود و توسعه نیروگاه‌های خورشیدی گامی کلیدی برای تأمین انرژی پایدار و حفظ محیط‌زیست منطقه خواهد بود.



برامسر شیروود، اجرای فیبر نوری منازل به طول ۱۰ کیلومتر و ۱۱ منطقه فیبر نوری اختصاصی برای بانک‌ها و ادارات دولتی با مجموع اعتبار ۲۵ میلیارد تومان به بهره‌برداری رسید.