



ابتکار فرماندار مرکز استان در جشن «هلهله فرشته‌ها»؛
آغاز زندگی مشترک ۱۱۰ زوج با خانه دار شدن

دکتر اسکندرنیا: حل معضل مسکن و ازدواج
جوانان، تداوم راه شهدا و اولویت دولت است

چشم‌پوش

ماهنامه فرهنگی، اقتصادی سراسری ایران
شماره ۱۹۱ - اردیبهشت ۱۴۰۵



معاون وزیر جهاد کشاورزی:
همکاری با کشورهای
دوست برای تأمین
نیادهای دامی و
کالاهای اساسی تقویت
می‌شود



فاطمه رحمانی دومین فرماندار زن در مازندران؛
ماموریت ویژه بانوی مهندس
در محمودآباد



نقش آموزش و پرورش در مواجهه
با مسائل اجتماعی؛
ضرورت هم‌افزایی
نهادهای مدنی



تغییر پارادایم در سازمان همیاری
شهرداری های استان مازندران با
مدیریت محسن رضایی؛
از سرعت بخشی به
پروژه های عمرانی تا انضباط
مالی و عبور از بروکراسی



عبدالرضا دادپوده معاون هماهنگی
امور عمرانی استاندار مازندران؛
با تدبیر استاندار مازندران؛
گره پروژه های عمرانی
تنگنن یکی پس از دیگری باز
می‌شود



با مدیریت راهبردی مصطفی
گلجاری مقدم؛
شهرتازی ر امسور
روی زل تغییر اثبات اداری
و توسعه پایدار

پیام تبریک فرماندار میاندورود به مناسبت روز ملی ارتباطات و روابط عمومی



و از زحمات و تلاش‌های خالصانه این عزیزان، خالصانه قدردانی می‌کنم. تلاش‌های صادقانه فعالان عرصه روابط عمومی در این شهرستان ملموس است، از درگاه خداوند متعال برای تمامی کارکنان صدیق واحدهای روابط عمومی، توفیق و سربلندی آرزو مندم.

مرتضی بابایی لولتی
فرماندار میاندورود

فرماندار میاندورود در پیامی، روز ملی ارتباطات و روابط عمومی را تبریک گفت. متن پیام مرتضی بابایی لولتی بدین شرح است:

بسمه تعالی

همدلی و همزبانی مردم و مسئولان از مسیر ارتباطات و روابط عمومی رقم می‌خورد و در این میان نقش فعالان حوزه روابط عمومی بی‌بدیل است. روابط عمومی که از آن به عنوان حلقه واسط بین آحاد جامعه و مسئولان یاد می‌شود به راستی مانند آینه‌ای شفاف در انتشار واقعیت‌ها موثر است. در دنیای پرشتاب امروز که اطلاعات به سرعت منتشر می‌شود، نقش روابط عمومی تخصصی، بیشتر از گذشته نمایان است. راویان اخبار و عملکردهای دستگاه‌های اداری و اجرایی، در روزهای جنگ هم نقش دوچندان داشتند و با اطلاع‌رسانی به موقع، در آرامش خاطر شهروندان و کمک به دولت و حاکمیت نظام اسلامی، دست از تلاش برنداشتند. اینجانب روز ارتباطات و روابط عمومی را به فعالان و تلاشگران این حوزه در شهرستان میاندورود تبریک عرض می‌کنم





۲۲
میلیون نفر
دریوش ملی جان فدا
«داوطلبان اعزام برای مبارزه
با دشمن آمریکایی-صهیونی»
ثبت نام کردند

ماهنامه فرهنگی - اقتصادی سراسری ایران
چشمه نو
اردیبهشت ۱۴۰۵

صاحب امتیاز: موسسه فرهنگی هنری چشمه توسعه آفاق دانش

مدیر مسئول: نادیا شیرزاده

چاپ: چشمه توسعه

شماره تماس جهت درج آگهی و اخبار شما: ۰۹۳۶۰۸۲۲۳۸۳

خوانندگان محترم می توانند سوالات یا مشکلات خود را

به ایمیل vaqayenews@gmail.com ارسال و یا با شماره

۰۱۱۳۳۳۴۶۹۹۴ تماس حاصل نمایند.

دو واژه مهم «انسجام ملی» و «عقلانیت انقلابی»، یک مدل حکمرانی و کنشگری اجتماعی را می‌سازند که هم به «هویت» توجه دارد و هم به «کارآمدی» لذا انسجام ملی: سدی در برابر تهدیدات و پیشران توسعه است بنابراین می‌توان گفت انسجام ملی به معنای وحدت حول مشترکات بزرگ (دین، وطن، پرچم و رهبری) است، علیرغم وجود تفاوت در سلیقه‌ها، اقوام و مذاهب.

ثبات اجتماعی؛ هیچ کشوری در بستر ناآرامی و تفرقه به پیشرفت اقتصادی نرسیده است. انسجام ملی، «امنیت پایدار» ایجاد می‌کند که اولین پیش‌نیاز جذب سرمایه و نبوغ است.

بسیج ظرفیت‌ها؛ وقتی انسجام وجود داشته باشد، استعدادها تمام ایرانیان (چه در داخل و چه خارج) برای حل ابرچالش‌هایی مثل بحران آب، ناترازی انرژی و تورم هم‌افزایی می‌شود.

عقلانیت انقلابی؛ عبور از بن‌بست‌ها با رویکرد جهادی و علمی

برخلاف تصور برخی که «انقلابی‌گری» را با رفتارهای هیجانی اشتباه می‌گیرند، عقلانیت انقلابی یعنی استفاده از «برنده‌ترین ابزارها» برای رسیدن به «آرمان‌های بزرگ»

تحول خواهی علمی؛ عقلانیت انقلابی یعنی نپذیرفتن بن‌بست‌ها. اگر در صنعت دفاعی یا هسته‌ای پیشرفت کرده‌ایم، نتیجه ترکیب «روحیه انقلابی» با «دقیق‌ترین محاسبات علمی» بوده است.

عدالت‌طلبی هوشمند؛ این عقلانیت اجازه نمی‌دهد که شعارهای انقلابی در حد حرف باقی بماند، بلکه با طراحی ساختارهای درست (مثل شفافیت و مبارزه سیستمی با فساد)، آرمان عدالت را اجرایی می‌کند.

پیوند این دو؛ فرمول پیشرفت ایران اگر انسجام داشته باشیم اما عقلانیت نه، دچار رکود می‌شویم؛ و اگر عقلانیت داشته باشیم اما انسجام نه، توانمان در درگیری‌های داخلی هرز می‌رود.

در عرصه سیاست خارجی عقلانیت انقلابی یعنی «دیپلماسی عزتمندانه» که هم قدرت میدانی را می‌شناسد و هم زبان مذاکره را بلد است؛ و انسجام ملی یعنی دنیا ببیند که پشت میز مذاکره، صدای واحدی از ایران شنیده می‌شود. در عرصه اقتصاد. یعنی اعتماد به جوانان (روحیه انقلابی) و استفاده از تکنولوژی‌های روز و مدل‌های پولی دقیق (عقلانیت) برای مهار تورم.

نتیجه‌گیری

پیشرفت ایران نه از مسیر تقلید صرف می‌گذرد و نه از مسیر انزوا. کلید واقعی، بازگشت به خودباوری ملی (انسجام) و مدیریت علمی و شجاعانه (عقلانیت انقلابی) است. این همان مسیری است که می‌تواند تهدیدها را به فرصت‌های تاریخی برای جهش کشور تبدیل کند.

انسجام ملی و عقلانیت انقلابی تنها راه پیشرفت و تمدن‌سازی ایران



امیرحسین طاهریان
سردبیر و جانشین مدیرمسئول



روابط عمومی؛ معماری اعتماد در عصر سرعت و شبکه‌های اجتماعی

مهیار کاردر نوری
کارشناس رسانه و روابط عمومی

هفته روابط عمومی یادآور تلاش‌های بی‌وقفه‌ی متخصصانی است که در سکوت و پشت صحنه، با اندیشه، خلاقیت و تعهد، زمینه‌ی گفت‌وگوی مؤثر و درک متقابل را فراهم می‌آورند. این حوزه زمانی موفق است که نه‌تنها پیام‌رسان، بلکه شنونده‌ی دقیق برای صدای جامعه باشد؛ زیرا ارتباط واقعی از دل شنیدن آغاز می‌شود. اینجانب ضمن گرامیداشت هفته روابط عمومی و ارتباطات، از تلاش‌های ارزشمند تمامی فعالان این عرصه که با مسئولیت‌پذیری، تخصص و نگاه حرفه‌ای در مسیر ارتقای ارتباطات سازمانی و اجتماعی گام برمی‌دارند، صمیمانه قدردانی می‌کنم و امیدوارم با بهره‌گیری از دانش نوین ارتباطات و رسانه، شاهد تقویت بیش از پیش اعتماد عمومی و توسعه فرهنگ گفت‌وگو در جامعه باشیم.



هفته روابط عمومی و ارتباطات، فرصتی ارزشمند برای تأمل دوباره بر نقش حیاتی گفت‌وگو، اعتمادسازی و پل‌زدن میان سازمان‌ها و جامعه است. روابط عمومی در جهان امروز تنها یک واحد اداری یا رسانه‌ای نیست؛ بلکه قلب تپنده‌ی ارتباطات سازمانی و اجتماعی است که با درک افکار عمومی، مدیریت جریان اطلاعات و تقویت شفافیت، مسیر تعامل سازنده را هموار می‌کند. در عصر سرعت، داده و شبکه‌های اجتماعی، کارگزاران روابط عمومی بیش از هر زمان دیگری مسئولیت دارند تا روایت‌های دقیق، صادقانه و مسئولانه از واقعیت‌ها ارائه دهند. هنر روابط عمومی در این است که میان منافع سازمان و مطالبات جامعه تعادل ایجاد کند و با تکیه بر اخلاق حرفه‌ای، اعتماد را به عنوان سرمایه‌ای ماندگار پاس بدارد.



معاون وزیر جهاد کشاورزی:

همکاری با کشورهای دوست برای تأمین نهاده‌های دامی و کالاهای اساسی تقویت می‌شود

مردم، مایحتاج و معیشت مردم در داخل کشور است. معاون توسعه و مدیریت منابع وزارت جهاد کشاورزی درباره وضعیت تأمین نهاده‌های دامی نیز گفت: «بخشی از نهاده‌های دامی مورد نیاز کشور وارداتی است و برای تأمین آن جلسات متعددی برگزار شده است. تاکنون در این حوزه مشکل خاصی وجود نداشته است.»

او همچنین به وضعیت رفاهی کارکنان اشاره کرد و گفت: «افزایش بودجه جاری دستگاه‌ها پاسخگوی تورم موجود نیست و کارکنان نیز مانند سایر مردم با مشکلات معیشتی روبه‌رو هستند. تلاش می‌کنیم با استفاده از ظرفیت‌های قانونی و منابع موجود، بخشی از مشکلات رفاهی همکاران را جبران کنیم.»

● نیروهای شرکتی به تدریج جذب می‌شوند
دکتر تیموری افزود: «افزایش ۲۰ درصدی حقوق و اجرای فوق‌العاده خاص انجام شده و به‌طور متوسط بین ۳۵ تا ۴۳ درصد رشد دریافتی ایجاد کرده است، اما پیگیر اجرای فوق‌العاده امنیت غذایی نیز هستیم که پیش از جنگ در مراحل نهایی قرار داشت.»

او درباره طرح‌های مسکن کارکنان نیز اظهار کرد: «تفاهم‌نامه‌هایی با وزارت راه و شهرسازی امضا شده و در برخی استان‌ها روند اجرایی آغاز شده است. همچنین برای کارکنان ستادی وزارتخانه در تهران و البرز نیز زمین‌هایی شناسایی و در حال انتقال به وزارت راه و شهرسازی است.»

معاون توسعه و مدیریت منابع وزارت جهاد کشاورزی همچنین به تعیین تکلیف نیروهای شرکتی اشاره کرد و گفت: «بر اساس دستور رئیس‌جمهوری، نیروهایی که پیش‌تر از راه شرکت‌ها به کار گرفته می‌شدند، به تدریج جذب خود دستگاه خواهند شد تا امنیت شغلی بیشتری داشته باشند و با انگیزه بالاتری فعالیت کنند.»

دکتر علی تیموری، با اشاره به شرایط جنگی و پسا جنگ، بر تقویت تعاملات خارجی برای تأمین کالاهای اساسی و حمایت از تولیدکنندگان بخش کشاورزی تأکید کرد.

معاون توسعه و مدیریت منابع وزارت جهاد کشاورزی از برنامه‌ریزی برای تقویت همکاری با کشورهای دوست به‌منظور تأمین پایدار نهاده‌های دامی و کالاهای اساسی خبر داد و تأکید کرد که در شرایط بحرانی اولویت با تأمین نیاز داخلی است، اما با مدیریت هدفمند، زمینه صادرات محصولات کشاورزی در دوران پسا جنگ نیز فراهم خواهد شد.

دکتر علی تیموری، درباره برنامه‌های این وزارتخانه برای توسعه همکاری‌های بین‌المللی گفت: «در شرایط فعلی کشور باید ارتباطات با کشورهای که روابط دوستانه و دیرینه با ایران دارند تقویت شود تا بتوانیم در حوزه تأمین نهاده‌های دامی و کالاهای اساسی اقدامات مؤثرتری انجام دهیم.»

او افزود: «در حوزه بین‌الملل این وزارتخانه مأمور شده کشورهای را که ظرفیت همکاری بیشتری دارند، شناسایی کند تا هم در شرایط بحرانی نیازهای وارداتی کشور تأمین شود و هم در دوران پسا جنگ، زمینه صادرات محصولات کشاورزی فراهم شود.»

معاون وزیر جهاد کشاورزی با تأکید بر حمایت از تولیدکنندگان بخش کشاورزی اظهار کرد: «اعتقاد ما این است که نباید مانعی غیرضروری برای صادرات محصولات کشاورزی ایجاد شود، زیرا صادرات علاوه بر ارزآوری برای کشور، موجب سودآوری برای تولیدکنندگان نیز خواهد شد.»

● تأمین معیشت و سفره مردم اولویت اصلی است
دکتر تیموری تصریح کرد: در شرایط جنگی ممکن است برای برخی محصولات محدودیت‌هایی اعمال شود، زیرا اولویت اصلی، تأمین نیاز سفره



تغییر پارادایم در سازمان همیاری شهرداری های استان مازندران با مدیریت محسن رضایی؛

از سرعت بخشی به پروژه های عمرانی تا انضباط مالی و عبور از بروکراسی

مقدمه: توسعه پایدار شهری در استان استراتژیکی همچون مازندران، نیازمند سازوکاری فراتر از مدیریت سنتی و متکی بر هم‌افزایی میان‌نهادی است. سازمان همیاری شهرداری‌های مازندران در دوره مدیریت محسن رضایی، با بازتعریف نقش خود از یک نهاد پشتیبان به یک پیشران تخصصی و اجرایی، توانسته است خلاءهای فنی و

لجستیکی شهرداری‌های استان را پوشش دهد. ایشان با اتکا بر مدیریت هوشمند منابع و

اولویت‌بخشی به پروژه‌های نیمه‌تمام، این سازمان را به بازوی توانمند دولت و شهرداران برای عبور از بن‌بست‌های عمرانی و ارتقای سطح خدمات زیرساختی تبدیل کرده است؛

مسیری که خروجی آن، شتاب‌بخشی به قطار توسعه در شهرهای ۸۴گانه استان است.

محسن رضایی به عنوان مدیرعامل سازمان همیاری شهرداری‌های استان مازندران، نقشی محوری در تبدیل این سازمان به یک «بازوی اجرایی و تخصصی» برای شهرداری‌های استان ایفا کرده است. عملکردی با تمرکز بر تکمیل پروژه‌های نیمه‌تمام، ارتقای فنی و گسست از بروکراسی اداری در پروژه‌های عمرانی شناخته می‌شود.

تسهیل‌گری در اجرای پروژه‌های عمرانی بزرگ: محسن رضایی با تغییر رویکرد سازمان از یک نهاد خدماتی صرف به یک نهاد عمرانی-تخصصی، اقدامات زیر

را پیگیری کرده است:

پیمان‌کاری تخصصی برای شهرداری‌ها: سازمان همیاری در دوران ایشان به عنوان مجری ذی‌صلاح، پروژه‌هایی که شهرداری‌ها به دلیل محدودیت فنی یا

تجهیزاتی قادر به اجرای آن نبودند (مانند پل‌سازی و تقاطع‌های غیرهمسطح) را بر عهده گرفته است.

تسریع در زمان‌بندی پروژه‌ها: با حذف تشریفات زاید و استفاده از ظرفیت‌های قانونی سازمان همیاری، سرعت اجرای پروژه‌های عمرانی در شهرداری‌های استان رشد چشمگیری داشته است.

نوسازی و ارتقای ناوگان ماشین‌آلات عمرانی: یکی از اقدامات زیربنایی

ایشان، تجهیز شهرداری‌ها به سخت‌افزار لازم برای عمران شهری است:

تأمین ماشین‌آلات سنگین: پیگیری برای اختصاص و نوسازی ناوگان لوادر، کامیون و ماشین‌آلات راهسازی برای شهرداری‌های شهرهای کوچک و میانی مازندران که توان مالی مستقیم برای خرید تجهیزات را نداشتند.

ایجاد مجتمع‌های تولیدی: تقویت کارخانه آسفالت واحدهای تولید قطعات بتنی زیرمجموعه سازمان برای تأمین نهاده‌های

عمرانی شهرداری‌ها با قیمت تمام‌شده کمتر و کیفیت بالاتر.

مدیریت پروژه‌های زیست‌محیطی و پسماند: با توجه به معضل زباله در مازندران، رضایی تمرکز ویژه‌ای بر زیرساخت‌های این حوزه داشته است:

حمایت از کارخانه‌های کمپوست: همکاری در تکمیل و اورهال (بازسازی) نیروگاه‌های زیاله‌سوز و کارخانه‌های پردازش پسماند در شهرهای مختلف استان.

ساماندهی سایت‌های دپوی زباله: ارائه مشاوره‌های فنی و اجرایی به شهرداری‌ها برای بهسازی محل‌های دفن زباله و جلوگیری از نفوذ شیرابه به منابع آبی.

توسعه گردشگری و بازآفرینی شهری: با نگاه اقتصادی به عمران، پروژه‌هایی را تعریف کرده که برای شهرداری‌ها درآمد پایدار ایجاد کند:

سرمايه‌گذاري در سواحل: اجرای طرح‌های سالم‌سازی و توسعه زیرساخت‌های رفاهی در سواحل مازندران با همکاری مستقیم شهرداری‌های ساحلی.

در نهایت می‌توان به این نتیجه دست یافت در بررسی عملکرد سازمان همیاری شهرداری‌های استان مازندران در دوره مدیریت محسن رضایی، باید نگاهی فراتر از

آمارها داشت و به «تغییر نگرش مدیریتی» توجه کرد بطوریکه بزرگترین دستاورد این دوره، خروج سازمان از لاک یک نهاد صرفاً اداری و ورود به بدنه عملیاتی شهرداری‌هاست.

سازمان همیاری تحت مدیریت محسن رضایی، توانسته است نقش «کاتالیزور» (تسهیل‌گر) را ایفا کند. در شهرهایی که شهرداری‌ها به دلیل درگیری با مسائل جاری، توان تمرکز بر پروژه‌های بزرگ عمرانی را نداشتند، سازمان همیاری به عنوان یک

مجری متخصص وارد عمل شده و ریسک شکست پروژه‌ها را به حداقل رسانده است. اگر بخواهیم عملکرد این دوره را به چهار رکن اصلی تقسیم کنیم؛

انضباط بخشی فنی: جایگزینی پیمان‌کاری‌های پراکنده با مدیریت متمرکز و تخصصی سازمان.

احیای ظرفیت‌های خفته: فعال‌سازی کارخانجات تولیدی و ماشین‌آلات سازمان برای خدمت‌رسانی ارزان‌تر به شهرداری‌ها.

ثبات در بحران: مدیریت هوشمندانه منابع مالی در دورانی که نوسانات اقتصادی می‌توانست پروژه‌های عمرانی را متوقف کند.

تخصص‌گرایی در پسماند: تبدیل معضل زباله از یک بحران محیط‌زیستی به یک پروژه اجرایی و صنعتی.

در یک جمع‌بندی کلی، عملکرد محسن رضایی را می‌توان «مدیریت راهبردی فرصت‌ساز» نامید. او توانست سازمان همیاری را به نقطه‌ای برساند که نه تنها هزینه‌ای برای بدنه دولت و شهرداری‌ها نباشد بلکه به یک منبع تولید ثروت و خدمات فنی تبدیل شود.

سازمان همیاری شهرداری‌های مازندران اکنون بیش از هر زمان دیگری در تراز یک نهاد توسعه‌گر ظاهر شده است. تحلیل روند فعالیت‌های اخیر نشان می‌دهد که این سازمان با عبور از چالش‌های ساختاری، به بلوغ اجرایی رسیده و توانسته است اعتماد شهرداران

استان را به عنوان یک «تکیه‌گاه فنی» جلب کند. تلاوم این مسیر، نویدبخش آن است که پروژه‌های عمرانی در مازندران، از پیوسته‌های سنتی خارج شده و با سرعت و کیفیتی مطابق با استانداردهای نوین مدیریت شهری به بهره‌برداری برسند.

نیازمند

سازوکاری فراتر از مدیریت سنتی و متکی بر هم‌افزایی میان‌نهادی است. سازمان همیاری شهرداری‌های مازندران در دوره مدیریت محسن رضایی، با بازتعریف نقش خود

از یک نهاد پشتیبان به یک پیشران تخصصی و اجرایی، توانسته است خلاءهای فنی و

لجستیکی شهرداری‌های استان را پوشش دهد. ایشان با اتکا بر مدیریت هوشمند منابع و

اولویت‌بخشی به پروژه‌های نیمه‌تمام، این سازمان را به بازوی توانمند دولت و شهرداران برای عبور از بن‌بست‌های عمرانی و ارتقای سطح خدمات زیرساختی تبدیل کرده است؛

مسیری که خروجی آن، شتاب‌بخشی به قطار توسعه در شهرهای ۸۴گانه استان است.

محسن رضایی به عنوان مدیرعامل سازمان همیاری شهرداری‌های استان مازندران، نقشی محوری در تبدیل این سازمان به یک «بازوی اجرایی و تخصصی» برای

شهرداری‌های استان ایفا کرده است. عملکردی با تمرکز بر تکمیل پروژه‌های نیمه‌تمام، ارتقای فنی و گسست از بروکراسی اداری در پروژه‌های عمرانی شناخته می‌شود.

تسهیل‌گری در اجرای پروژه‌های عمرانی بزرگ: محسن رضایی با تغییر رویکرد سازمان از یک نهاد خدماتی صرف به یک نهاد عمرانی-تخصصی، اقدامات زیر

را پیگیری کرده است:

پیمان‌کاری تخصصی برای شهرداری‌ها: سازمان همیاری در دوران ایشان به عنوان مجری ذی‌صلاح، پروژه‌هایی که شهرداری‌ها به دلیل محدودیت فنی یا

تجهیزاتی قادر به اجرای آن نبودند (مانند پل‌سازی و تقاطع‌های غیرهمسطح) را بر عهده گرفته است.

تسریع در زمان‌بندی پروژه‌ها: با حذف تشریفات زاید و استفاده از ظرفیت‌های قانونی سازمان همیاری، سرعت اجرای پروژه‌های عمرانی در شهرداری‌های استان رشد

چشمگیری داشته است.

نوسازی و ارتقای ناوگان ماشین‌آلات عمرانی: یکی از اقدامات زیربنایی

ایشان، تجهیز شهرداری‌ها به سخت‌افزار لازم برای عمران شهری است:

تأمین ماشین‌آلات سنگین: پیگیری برای اختصاص و نوسازی ناوگان لوادر، کامیون و ماشین‌آلات راهسازی برای شهرداری‌های شهرهای کوچک و میانی مازندران که توان مالی مستقیم برای خرید تجهیزات را نداشتند.

ایجاد مجتمع‌های تولیدی: تقویت کارخانه آسفالت واحدهای تولید قطعات بتنی زیرمجموعه سازمان برای تأمین نهاده‌های

عمرانی شهرداری‌ها با قیمت تمام‌شده کمتر و کیفیت بالاتر.

مدیریت پروژه‌های زیست‌محیطی و پسماند: با توجه به معضل زباله در مازندران، رضایی تمرکز ویژه‌ای بر زیرساخت‌های این حوزه داشته است:

حمایت از کارخانه‌های کمپوست: همکاری در تکمیل و اورهال (بازسازی) نیروگاه‌های زیاله‌سوز و کارخانه‌های پردازش پسماند در شهرهای مختلف استان.



با مدیریت راهبردی مصطفی گلجاری مقدم؛ شهرداری رامسر روی ریل تغییر، ثبات اداری و توسعه پایدار



مقدمه: شهرداری رامسر در حالی فصلی تازه از فعالیت‌های خود را تحت مدیریت مصطفی گلجاری مقدم آغاز کرد که عبور از چالش‌های زیرساختی و پاسخگویی به مطالبات بر زمین مانده شهروندان، در صدر اولویت‌ها قرار داشت. ایشان با اتکا بر تخصص فنی و شناخت دقیق از ظرفیت‌های محلی، رویکردی برنامه‌محور را جایگزین مدیریت مقطعی نموده‌اند.

توسعه متوازن و صیانت از هویت منحصربه‌فرد عروس شهرهای ایران، کلیدواژه اصلی برنامه‌های مدیریتی در این دوره است. در زمانه‌ای که مدیریت شهری با پیچیدگی‌های اقتصادی و زیست‌محیطی فراوانی روبروست، اجرای طرح‌های پیشرو جانی تازه در کالبد عمرانی شهر دمیده است؛ کارنامه‌ای که در آن تخصص و تعهد برای تحقق شهری زیست‌پذیرتر هم‌پیمان شده‌اند.

۱. مدیریت پسماند و صیانت از محیط زیست (اولویت استراتژیک)
بی‌شک دستاورد محوری این دوره، عبور از مدیریت سنتی زباله به سمت فرآیندهای صنعتی است:

بهره‌برداری از ایستگاه پردازش پسماند

این پروژه که در زمینی به مساحت ۳۰۰ مترمربع با مشارکت بخش خصوصی کلید خورده، یک تحول فنی در منطقه محسوب می‌شود.

شاخص عملکرد؛ کاهش ۳۰ درصدی حجم (اشغال فضا) و ۱۰ درصدی وزن پسماند ورودی، که فشار بر مخازن دفن را به شدت کاهش داده است.

افق پیش رو؛ پیگیری جدی برای جذب اعتبارات ملی جهت تکمیل خطوط تفکیک در مقصد و ارتقای فرهنگ «تفکیک از مبدأ» در میان شهروندان و صنوف.

۲. توسعه زیرساختی و نوسازی کالبدی شهر
هدف‌گذاری اصلی در این بخش بر ایمن‌سازی بافت شهری و بهبود کیفی شریان‌های اصلی متمرکز است:

پروژه ملی-استانی صفارود؛ پیگیری فاز دوم دیواره‌سازی رودخانه صفارود با هدف ایمن‌سازی در برابر سیلاب‌های فصلی و ارتقای مبلمان شهری در حاشیه رودخانه.

انضباط ترافیکی؛ بازگشایی گره‌های ترافیکی از طریق تعریض معابر و اصلاح هندسی تقاطع‌ها جهت تسهیل عبور و مرور در فصول پیک گردشگری.

۳. مدیریت اقتصادی و درآمدهای پایدار
با هدف کاهش اتکا به عوارض سنتی ساخت‌وساز، راهبردهای زیر عملیاتی شده است:

جذب سرمایه‌گذار؛ تسهیل فرآیندهای اداری برای مشارکت بخش خصوصی در پروژه‌های رفاهی و خدماتی.

شناسایی منابع درآمدی نو ظهور؛ فعال‌سازی کندهای درآمدی جدید و پیگیری وصول مطالبات معوق جهت تزریق نقدینگی به پروژه‌های عمرانی. **شفافیت و انضباط مالی؛** اولویت‌بندی تخصیص بودجه به پروژه‌های با پیشرفت فیزیکی بالای ۷۰ درصد جهت بهره‌برداری سریع‌تر.

۴. تحول اداری و تکریم حقوق شهروندی
جلوگیری از رکود اداری و ایجاد انگیزه در بدنه کارکنان برای پاسخگویی سریع به مطالبات مردمی.

نظارت میدانی؛ حضور مستمر شهردار در محلات و بازدیدهای سرزده برای تضمین کیفیت اجرای پروژه‌ها.

ارتقای سیمای شهری؛ واکاری فضای سبز، بهسازی روشنایی و رنگ‌آمیزی جداول به عنوان بخشی از حقوق اولیه شهروندی و الزامات شهر گردشگری.

در مجموع، عملکرد شهرداری رامسر در دوره مدیریت مصطفی گلجاری مقدم بر سه محور اصلی «ثبات اداری»، «توسعه پایدار» و «حل مسائل ریشه‌ای شهر» استوار بوده است. رویکرد برنامه‌محور مدیریت جدید، با تمرکز بر ساماندهی پسماند، پیشبرد پروژه‌های عمرانی نیمه‌تمام، بهبود زیرساخت‌های گردشگری و تقویت درآمدهای پایدار، نشان می‌دهد که شهرداری در مسیر تحول و نوسازی قرار گرفته است. تداوم خدمات‌رسانی، حضور میدانی در محلات و توجه به مطالبات شهروندان نیز از دیگر نشانه‌های این رویکرد مدیریتی است. بر این اساس، می‌توان گفت رامسر در حال حرکت به سمت شهری منظم‌تر، زیباتر و کارآمدتر است؛ شهری که حفظ هویت گردشگری آن، هم‌زمان با ارتقای کیفیت زندگی شهروندان، در اولویت قرار گرفته است.



کلید واژه موفقیت طبرضا پیروسف نژاد در شرکت شهرک های صنعتی؛

تعامل سازنده با بخش خصوصی

تأمین کالاهای مورد نیاز شمال کشور، اقدامات زیر را انجام دادند:

۱- افزایش ظرفیت تولید اقلام ضروری؛ واحدهای صنایع غذایی و بهداشتی با حداکثر توان برای جلوگیری از کمبود کالا در بازار داخلی استان و استان‌های همجوار تلاش کردند.

۲- تسهیل در ترخیص و توزیع؛ همکاری با سازمان صمت استان برای تسریع در روند خروج کالاها از انبار شهرک‌ها و رسیدن سریع به دست مصرف کننده.

۳- پیش و حراست شبانه‌روزی

۴- نظارت میدانی؛ حضور مستمر مدیران شرکت شهرک‌های صنعتی و مسئولان استانی در واحدها برای رفع موانع احتمالی و بررسی مسائل حفاظتی و امنیتی.

۵- آمادگی تیم‌های امدادی؛ آماده باش کامل نیروهای امداد رسان (آتش نشانی و اورژانس مقیم در شهرک‌ها) برای مواجهه با هرگونه حادثه احتمالی ناشی از موج انفجار یا ترکش در مناطق حساس.

۶- پیگیری‌های حقوقی و حمایتی

در ابعاد ملی که شامل واحدهای صنعتی مازندران نیز می‌شود، با همکاری نهادهایی مانند خانه صنعت و معدن پیگیر تامین مواد اولیه واحدهای فعال و حتی دریافت گرامت و خسارت برای واحدهایی که به صورت مستقیم یا غیرمستقیم (از طریق قطع انرژی یا موج انفجار) آسیب دیده‌اند را در مراجع بین‌المللی آغاز کردند تا امنیت سرمایه‌گذاری در این مناطق حفظ شود.

در نهایت اقدامات شرکت شهرک‌های صنعتی مازندران در این دوره نشان‌دهنده یک «پدافند اقتصادی» موفق بود. تمرکز بر حفظ جریان تولید، مانع از بروز قفسه‌های خالی در فروشگاه‌ها و تنش‌های اجتماعی شد و ثابت کرد که زیرساخت‌های صنعتی استان با وجود فشارهای جنگی، از تاب‌آوری بالایی برخوردار هستند

در جریان تحولات اخیر و بازه زمانی موسوم به جنگ رمضان، شرکت شهرک‌های صنعتی استان مازندران همگام با سایر بخش‌های اقتصادی و دفاعی کشور، برای حفظ پایداری تولید و مدیریت شرایط بحرانی اقداماتی راهبردی انجام داده‌اند.

اقدامات مهم شهرک‌های صنعتی و نهادهای ذی‌ربط در استان مازندران به شرح زیر است:

۱. تشکیل قرارگاه رسانه‌ای و مدیریت روانی

یکی از اقدامات شاخص در سطح استان مازندران، شکل‌گیری «قرارگاه رسانه‌ای جنگ رمضان» بود. این قرارگاه با هدف خنثی‌سازی جنگ روانی دشمن و تولید محتوای امیدبخش در خصوص استمرار فعالیت‌های اقتصادی و صنعتی در تمامی شهرستان‌های استان فعال شد. این اقدام باعث شد تا فضای امنیت روانی برای کارآفرینان و کارگران در شهرک‌های صنعتی حفظ شود.

۲. پایداری تولید و جلوگیری از تعطیلی

علی‌رغم حملات رژیم صهیونیستی به برخی زیرساخت‌های صنعتی در کشور (از جمله آسیب به تعدادی از شهرک‌های صنعتی در استان‌های همجوار مانند گیلان)، در استان مازندران تمرکز بر «استمرار بدون تعطیلی» بود:

- تداوم فعالیت واحدهای راهبردی؛ واحدهای تولیدی مستقر در شهرک‌های صنعتی استان، به‌ویژه صنایعی که مایحتاج ضروری مانند مواد غذایی و دارویی را تولید می‌کردند، بدون وقفه به فعالیت خود ادامه دادند.

آمادگی برای پدافند غیرعامل؛ بازبینی دستورالعمل‌های مدیریت بحران در واحدهای صنعتی برای مقابله با قطع احتمالی زیرساخت‌های انرژی (برق و گاز).

۳. مدیریت لجستیک و تأمین کالاهای اساسی

با توجه به جابه‌جایی بخشی از جمعیت و تغییر در الگوی مصرف در ایام جنگ، شهرک‌های صنعتی مازندران به عنوان قطب





در ستایش انتصاب دومین فرماندار زن در استان مازندران

پیام روحی فعال سیاسی و اجتماعی محمودآباد

توسعه برخوردار داشت. از سوی دیگر، این رویداد می‌تواند برای نسل جوان الهام‌بخش باشد. دخترانی که امروز در کلاس‌های درس و دانشگاه‌ها برای آینده خود تلاش می‌کنند، با دیدن چنین صحنه‌هایی باور بیشتری پیدا می‌کنند که افق‌های بزرگ مدیریتی و اجتماعی می‌تواند پیش روی آنان نیز قرار داشته باشد. این امید و انگیزه، سرمایه‌ای ارزشمند برای آینده هر جامعه‌ای است.

محمودآباد اکنون در آستانه تجربه فصلی تازه در مدیریت خود قرار گرفته است. فصلی که می‌تواند با نگاه تازه، انرژی نو و ارتباط نزدیک‌تر با مطالبات مردم همراه باشد. حضور یک زن در این جایگاه مدیریتی، علاوه بر اهمیت اجرایی، نمادی از گسترش نگاه به ظرفیت‌های انسانی جامعه نیز به شمار می‌آید.

بی‌تردید تاریخ پیشرفت جوامع نشان داده است که توسعه زمانی شتاب می‌گیرد که همه استعدادها مجال ظهور پیدا کنند. انتصاب خانم دکتر رحمانی را می‌توان در همین چارچوب دید؛ نشانه‌ای از توجه به شایستگی‌ها و اعتماد به توانایی‌هایی که می‌توانند در مسیر خدمت به مردم و پیشرفت جامعه نقش آفرین باشند.

گاهی یک خبر کوتاه، معنایی ژرف در دل خود دارد. خبر انتصاب خانم دکتر رحمانی در مسئولیت فرمانداری محمودآباد از همان خبرهایی است که می‌توان آن را نشانه‌ای از یک تغییر مهم در نگاه مدیریتی جامعه دانست؛ تغییری که بیش از گذشته بر شایستگی، دانش و توانایی انسان‌ها تکیه می‌کند. جامعه امروز بیش از هر زمان دیگری به استفاده از همه ظرفیت‌های خود نیاز دارد. سال‌هاست زنان در عرصه‌های مختلف علمی، فرهنگی، آموزشی و اجتماعی حضوری فعال و اثرگذار داشته‌اند و بارها نشان داده‌اند که در میدان مسئولیت، با تعهد، دقت و نگاه انسانی می‌توانند نقش‌هایی مهم و ماندگار ایفا کنند. در چنین فضایی، سپردن مسئولیتی مهم مانند فرمانداری به یک زن، در واقع نشانه اعتماد به بخشی از ظرفیت‌های ارزشمند جامعه است که گاه کمتر فرصت دیده شدن پیدا کرده‌اند.

اهمیت چنین انتخابی تنها در یک انتصاب اداری خلاصه نمی‌شود. این اتفاق حامل پیامی اجتماعی نیز هست؛ پیامی که می‌گوید مسیر مدیریت و مسئولیت‌پذیری در جامعه می‌تواند برای همه کسانی که توانایی و شایستگی دارند، باز باشد. هر جامعه‌ای که بتواند فرصت‌های برابرتر برای بروز توانایی‌ها فراهم کند، بی‌تردید گام‌های محکم‌تری در مسیر پیشرفت و



عضو شورای مرکزی حزب اعتدال و توسعه کشور در جمع بانوان این حزب مطرح کرد:

بانوان، پیشران عبور از شعارزدگی و بازگشت به عقلانیت هستند

■ صندوق رای تنها راه خلع سلاح افراط‌گری و تندروی

شفاف»، «پاک‌دستی» و از همه مهم‌تر «روحیه اعتدالی» امتیاز دارند. لیست نهایی ما در شهرهایی مثل ساری و قائمشهر، خروجی این نظام نمره‌دهی خواهد بود تا مردم بدانند به تخصص رای می‌دهند، نه به شعار.

دبیر حزب اعتدال و توسعه مازندران افزود: حقیقت تلخی است؛ هرگاه مردم به دلیل دلخوری یا بی‌تفاوتی از صحنه کنار بروند، فضا برای کسانی باز می‌شود که تخصص ندارند، تعصب دارند و با عقلانیت بیگانه‌اند. تندروی محصول غیبت اکثریت در صحنه است. ما به مردم شریف مازندران می‌گوییم که بی‌تفاوتی، هزینه سنگینی برای آینده فرزندانمان دارد. حضور مردم، یعنی حاکمیت عقل و عقب‌نشینی افراط‌گرایی.

این مسئول تصریح کرد: ما این تعویق احتمالی را یک «فرصت طلایی» می‌بینیم. در این بازه زمانی، تمرکز ما بر «شبکه‌سازی محله‌محور» و «آموزش تخصصی نخبگان» خواهد بود. تدوین منشور خدمت‌رسانی صادقانه و گسترش دایره اعضا در تمامی بخش‌های استان، اولویت ماست تا با

دستی پر و برنامه‌ای منسجم وارد کارزار انتخاباتی شویم. وی در پایان با اشاره به اینکه رمز موفقیت ما، گذار از «شعار» به «شعور» سیاسی و حفظ وحدت تحت فرماندهی تدابیر رهبر فرزانه انقلاب است، تاکید کرد: ما اهل سازش با دشمن نیستیم، اما اهل عقلانیت در اداره کشوریم. به برکت توسل به حضرت علی بن موسی الرضا (ع)، اطمینان دارم که مسیر اعتدال، مسیر شکوفایی مجدداً مازندران خواهد بود.

عضو شورای مرکزی حزب اعتدال و توسعه کشور، گفت: معتقدیم اگر قرار است رفاه و آسایش به کشور بازگردد، راهی جز حضور زنان متخصص و معتدل در بدنه تصمیم‌گیری وجود ندارد.

دکتر محمد اسماعیل ابراهیم زاده در این نشست با عنوان اینکه، هدف ما در حزب اعتدال و توسعه، فراتر از یک نشست انتخاباتی ساده است، خاطر نشان کرد: ما به دنبال بازسازی اعتماد عمومی و سازمان‌دهی تشکیلاتی هستیم. نشست قائمشهر، نقطه آغاز برای ورود جدی و تخصصی بانوان به عرصه مدیریت شهری در قالب «شورای هفتم» است. معتقدیم اگر قرار است رفاه و آسایش به کشور بازگردد، راهی جز حضور زنان متخصص و معتدل در بدنه تصمیم‌گیری وجود ندارد.

ابراهیم زاده اظهار کرد: هدف‌گذاری ما تشکیل یک شبکه نخبگانی ۵۰۰ نفره در سطح ۲۲ شهرستان مازندران است. در هر شهر، هسته‌های ۲۰ تا ۳۰ نفره از خواهران و برادران تحصیل‌کرده و با سابقه شکل می‌گیرد. این افراد «دیده بانان عقلانیت» در شهرهای خود خواهند بود. این شبکه اجازه نمی‌دهد مطالبه‌گری به شکل فردی و بی‌اثر بماند، بلکه آن را به یک جریان مقتدر تشکیلاتی تبدیل می‌کند.

وی گفت: دوران

سهم‌خواهی‌های سیاسی و رفاقتی به سر آمده است. ما برای هر کاندیدا، پرونده ارزیابی علمی و اخلاقی تشکیل می‌دهیم. شاخص‌هایی مثل «دانش تخصصی مدیریت شهری»، «سوابق اجرایی»





مجمع عمومی سازمان مردم‌نهاد
اهالی قلم شمال
 تاسیس ۱۳۹۷



نقش آموزش و پرورش در مواجهه با مسائل اجتماعی؛

ضرورت هم‌افزایی نهادهای مدنی

سید علی سلطانی

مدیر عامل سازمان مردم‌نهاد اهالی قلم شمال

در کنار ساختار رسمی آموزش و پرورش، سازمان‌های مردم‌نهاد می‌توانند به‌عنوان بازوی مکمل عمل کنند. تجربه‌های موفق در کشورهای مختلف نشان داده است که مشارکت نهادهای مدنی در حوزه آموزش، منجر به:

افزایش سرمایه اجتماعی

ارتقای حس تعلق و مسئولیت اجتماعی در دانش‌آموزان

ایجاد فرصت‌های یادگیری غیررسمی

شناسایی و حمایت از دانش‌آموزان در معرض آسیب می‌شود. سازمان مردم‌نهاد «اهالی قلم شمال» با تأکید بر ترویج فرهنگ مطالعه، گفت‌وگوی فرهنگی و توسعه فعالیت‌های داوطلبانه، می‌تواند در تعامل سازنده با مدارس، بستری برای رشد فکری و اجتماعی نسل جوان فراهم آورد. فعالیت‌های فرهنگی، کارگاه‌های مهارت‌آموزی، نشست‌های کتاب‌خوانی و برنامه‌های مشارکتی دانش‌آموزان نمونه‌هایی از این ظرفیت‌هاست.

ضرورت رویکرد بین‌بخشی و آینده‌نگر

حل مسائل اجتماعی در بستر آموزش نیازمند نگاه بین‌بخشی است. همکاری میان آموزش و پرورش، خانواده، رسانه‌ها و سازمان‌های مردم‌نهاد، یک ضرورت راهبردی است نه یک انتخاب اختیاری.

در عصر تحول دیجیتال، دانش‌آموزان با جهانی پیچیده‌تر از گذشته مواجه‌اند. بنابراین سیاست‌گذاری آموزشی باید بر مبنای:

عدالت آموزشی

توسعه مهارت‌های نرم

ارتقای تاب‌آوری اجتماعی

تقویت هویت فرهنگی و ملی

مشارکت فعال دانش‌آموزان در تصمیم‌سازی‌های مدرسه استوار باشد. نتیجه‌گیری: آموزش و پرورش زیربنای توسعه پایدار هر جامعه است.

اگر مدرسه بتواند افزون بر آموزش علمی، شهروندانی مسئول، آگاه و توانمند تربیت کند بسیاری از مسائل اجتماعی پیش از شکل‌گیری، مهار خواهند شد. امروز بیش از هر زمان دیگر نیازمند هم‌افزایی نهادهای رسمی و مدنی هستیم تا نسل آینده نه تنها دانش‌آموخته بلکه جامعه‌مند، مسئولیت‌پذیر و برخوردار از مهارت‌های زندگی باشد.

تقویت پیوند میان آموزش و پرورش و سازمان‌های مردم‌نهاد سرمایه‌گذاری برای آینده‌ای سالم‌تر، پویاتر و مبتنی بر سرمایه اجتماعی بالاتر است.

چکیده: تحولات پرشتاب اجتماعی، فرهنگی و فناورانه در دهه‌های اخیر ساختارهای سنتی تربیت و جامعه‌پذیری را دستخوش تغییر کرده است. در این میان آموزش و پرورش به‌عنوان مهم‌ترین نهاد رسمی تربیتی، نقشی کلیدی در پیشگیری، مدیریت و کاهش آسیب‌های اجتماعی ایفا می‌کند. این یادداشت با رویکردی تحلیلی به بررسی پیوند میان نظام آموزشی و مسائل اجتماعی پرداخته و بر ضرورت مشارکت سازمان‌های مردم‌نهاد در تقویت سرمایه اجتماعی و ارتقای کیفیت تربیت شهروندی تأکید می‌نماید.

مقدمه: جامعه امروز با چالش‌هایی همچون کاهش سرمایه اجتماعی، گسترش نابرابری‌های آموزشی، تغییر الگوهای ارتباطی، افزایش آسیب‌های اجتماعی در میان نوجوانان و تحولات فضای مجازی مواجه است. در چنین شرایطی آموزش و پرورش صرفاً نهادی برای انتقال دانش نیست بلکه کارکردی بنیادین در شکل‌دهی به هویت فردی و اجتماعی نسل آینده دارد.

مدرسه نخستین عرصه تجربه زیست اجتماعی رسمی برای کودکان و نوجوانان است؛ جایی که مفاهیمی چون قانون‌مداری، مسئولیت‌پذیری، گفت‌وگو، مدارا و مشارکت مدنی تمرین می‌شود. از این‌رو کیفیت عملکرد نظام آموزشی تأثیر مستقیمی بر سلامت اجتماعی جامعه دارد.

آموزش و پرورش؛ بستر پیشگیری از آسیب‌های اجتماعی پژوهش‌های اجتماعی نشان می‌دهد که بسیاری از آسیب‌های اجتماعی ریشه در خلاهای تربیتی، ضعف مهارت‌های زندگی و فقدان حمایت‌های روانی-اجتماعی دارند. مدرسه می‌تواند با آموزش مهارت‌های زیرنقش پیشگیرانه مؤثری ایفا کند:

تقویت مهارت‌های زندگی (حل مسئله، تفکر انتقادی، مدیریت هیجان، ارتباط مؤثر)

ارتقای سواد رسانه‌ای و دیجیتال در مواجهه با فضای مجازی

آموزش حقوق و مسئولیت‌های شهروندی

تقویت فرهنگ گفت‌وگو و مدارا

رویکردهای نوین آموزشی تأکید دارند که آموزش مهارت‌محور و تربیت اجتماعی مکمل آموزش علمی است. اگر مدرسه تنها به انتقال محفوظات بپردازد و از پرورش ابعاد اجتماعی و اخلاقی غفلت کند، شکاف میان دانش و رفتار اجتماعی افزایش خواهد یافت.

نقش سازمان‌های مردم‌نهاد در تکمیل فرآیند تربیت اجتماعی



یک فعال حوزه زنان
مطرح کرد:

انتخاب آگاهانه، افق های آینده شهر را ترسیم می کند

مهرنوش ملکی فعال اجتماعی و کاندیدای هفتمین دوره شورای اسلامی شهر قائم شهر، در گفتگویی اختصاصی با خبرنگار ما از ضرورت تغییر ریل در مدیریت شهری و تزریق نگاهی نو به کالبد این شهر سخن گفت و خاطر نشان کرد: تخصص در کنار نگاه جزئی نگر و عاطفه مادرانه، کلید مفقوده امنیت و نشاط در فضاهای شهری است و نگاه مادرانه، گمشده ی مدیریت شهری قائم شهر است. انتخاب آگاهانه، افق های آینده شهر را ترسیم می کند که ضرورت دارد مورد توجه شهروندان قرار بگیرد.

ظرافت های زنانه؛ گره گشای بن بست های شهری

وی با اشاره به نقش کلیدی زنان در مدیریت پارلمان شهری اظهار داشت: شهری که با مشارکت مستقیم زنان و مادران طراحی و ساخته شود، بدون شک برای فرزندانمان امن تر خواهد بود. نگاه مادرانه به شهر، یک شعار نیست؛ بلکه به معنای دقت در جزئیاتی است که شاید از چشم دیگران پنهان بماند. ایمنی پارک ها، سلامت محیط زیست و استانداردهای عبور و مرور، زمانی به معنای واقعی تضمین می شوند که بانوان در مرکز تصمیم گیری های مدیریت شهری نقش ایفا کنند.

هنر شورا؛ از بالقوه کردن ظرفیت ها تا نظارت دقیق

ملکی با انتقاد از برخی فرصت سوزی ها در مسیر توسعه شهر، تصریح کرد: فرصت های توسعه در قائم شهر کم نیست؛ ما از ظرفیت بی نظیر جوانان تا موقعیت استراتژیک اقتصادی برخورداریم. اما هنر واقعی یک عضو شورا، نه وعده دادن، بلکه بالفعل کردن این ظرفیت ها و پیگیری سرسختانه برای اجرای آن ها در شهرداری است. شورا باید بازوی نظارتی و محرک اجرایی شهر باشد.

ملکی با دعوت از شهروندان برای مشارکت مسئولانه در انتخابات آتی، خاطر نشان کرد: ما امروز در برابر یک انتخاب حیاتی قرار داریم؛ انتخابی که مسیر زندگی فرزندان ما را تحت تاثیر قرار می دهد. باید بپذیریم که آینده بهتر، اتفاقی نیست، بلکه با انتخاب های آگاهانه، مسئولانه و مردم محور ساخته می شود.

عهدی با شهروندان: صداقت و شفافیت

وی در پاسخ به این سوال که با چه انگیزه ای وارد عرصه شده است، گفت: «من آمده ام تا بشنوم، بفهمم و تا حصول نتیجه پیگیری کنم. با تمام توان برای بهتر شدن وضعیت زندگی همشهریانم قدم برمی دارم. نیک می دانم که اعتماد مردم، گران بهاترین سرمایه است؛ لذا عهد می بندم اگر این اعتماد به من سپرده شود، آن را با صداقت، شفافیت و تلاش شبانه روزی پاس بدارم.

خدمت؛ بالاترین افتخار

مهرنوش ملکی در پایان تأکید کرد: هیچ مسئولیتی برای من بالاتر از خدمت به مردم نیست. برای من افتخاری بزرگ تر از این وجود ندارد که بتوانم حتی قدمی کوچک برای بهبود کیفیت زندگی همشهریان عزیزم در قائم شهر بردارم. هدف ما ساختن شهری است که در آن هر خانواده احساس آرامش و امنیت کند.

مهرنوش ملکی:
انتخاب آگاهانه،
افق های آینده شهر
را ترسیم می کند که
ضرورت دارد مورد
توجه شهروندان قرار
بگیرد.



یادداشت ویژه هشتاد و نهمین سال جوانی جمعیت؛

سرمایه گذاری بر شکوه خانواده؛ راهبرد روشن ما برای آینده مازندران



مازندران، دیار تبرستان و سرزمین حماسه‌ها، همیشه با سفره‌های پربرکتش شناخته شده است. وقتی به تاریخ این مرز و بوم نگاه می‌کنیم، می‌بینیم که پویایی و زندگی بخشی از روح شالیزارها و کوهپایه‌های البرز بوده است. اما امروز آمارهای جمعیتی پیام جدی برای ما دارند. واقعیتی که نشان می‌دهد مازندران به سمت سالمندی حرکت می‌کند. این وضعیت برای ما در بهزیستی که نبض سلامت اجتماعی را در دست داریم، یک تهدید نیست بلکه فراخوانی بزرگ برای بازگشت به ارزش‌های اصیل خانواده و نوسازی جمعیت است. ما در بهزیستی از یک سو مسئولیت سنگین نگهداری و احترام به سالمندان عزیز را بر عهده داریم و با تمام توان برای گسترش مراکز مراقبتی و توان بخشی تلاش می‌کنیم. اما از سوی دیگر عمیقاً باور داریم که بزرگترین خدمت به سالمندان فردا، تربیت نسل جوان و پویایی است که امروز در آغوش خانواده‌ها شکل می‌گیرند. ما نمی‌خواهیم اجازه دهیم تنهایی جایگزین گرمای حضور نوه‌ها و فرزندان در خانه‌های مازندرانی شود.

بهزیستی مازندران در مسیر جوانی جمعیت، رویکرد خود را از نگاه‌های سنتی به سمت حمایت‌های عملی و گره‌گشا تغییر داده است و در راستای سیاست‌های کلان کشور، با اجرای برنامه‌های متنوع در حوزه‌های مختلف گام‌های مؤثری برداشته است. تشویق به ازدواج آسان، فرزندآوری مسئولانه و حمایت از خانواده‌های جوان، از اولویت‌های اساسی این اداره کل است. در همین راستا، بهزیستی مازندران با برنامه‌ریزی‌های هدفمند در حوزه‌های مشاوره خانواده (آموزش زندگی خانواده‌محث تربیت فرزند، مشاوره و آموزش پیش از ازدواج محث الگوهای صحیح والدینی)، حمایت از جوانان و ارائه تسهیلات اشتغال و تعمیر و ساخت مسکن به خانواده‌های تحت پوشش، ارائه کمک هزینه تغذیه، پرداخت کمک هزینه درمان و اعطای کمک هزینه لوازم ضروری به خانواده‌های دارای فرزند دوقلو و بیشتر، حمایت از مادران و کودکان و ارتقای سلامت اجتماعی، گام‌های مؤثری در جهت تحقق سیاست‌های جوانی جمعیت برداشته است.

اقدامات بهزیستی مازندران در راستای تحقق قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت در حوزه کارکنان:

بهزیستی استان مازندران با توجه به سیاست‌های کلی نظام در زمینه جوانی جمعیت و با استناد به قانون حمایت از خانواده و جوانی جمعیت، اقدامات مؤثری را در حوزه‌های مختلف اجتماعی، اقتصادی و فرهنگی انجام داده است. این نهاد برنامه‌های متنوعی را برای تسهیل فرزندآوری و بهبود شرایط زندگی خانواده‌های شاغل در مجموعه اجرا کرده است. در ادامه به برخی از این اقدامات اشاره می‌شود:

- بهزیستی مازندران امکان دور کاری برای مادران باردار به مدت ۴ ماه را فراهم کرده است تا با کاهش دغدغه‌های شغلی، تعادل بین کار و خانواده برقرار شود.

- کاهش یک ساعت کاری در روزهای هفته برای مادران دارای فرزند تا ۶ سال.

- اعطای مزایای ازدواج و فرزند آوری به مبلغ نصف حداقل حقوق.

- اولویت پرداخت تسهیلات برای ازدواج و فرزند آوری.

- اولویت مرخصی استحقاقی یا بدون حقوق برای مادرانی که دارای فرزند زیر ۶ سال می‌باشند.

ما می‌خواهیم الگویی باشیم که نشان می‌دهد تخصص و کار هیچ تضادی با شکوه مادری ندارد. هفته ملی جوانی جمعیت فرصت خوبی است تا دوباره تاکید کنیم که ایران قوی و مازندران آباد، فقط در گروی صنایع و ماشین‌آلات نیست بلکه در گروی صدای خنده و نشاط نوزادانی است که سازندگان فردای این خاک خواهند بود. ما در اداره کل بهزیستی مازندران با تمام ظرفیت‌های خود متعهد می‌شویم که در این مسیر پشتیبان و همراه خانواده‌ها باشیم. امیدوارم با همت همگانی، شاهد مازندرانی باشیم که چشمه‌های جوانی‌اش مثل رودهای خروشانش همیشه جاری و ماندگار بماند.

رقیه رحمانی



ضرورت تسریع در تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی؛ عدالت در پرداخت، ضامن انسجام اجتماعی است

فاطمه عابدی فیروزجائی
عضو هیات مدیره زنان خانه کارگر
استان مازندران

در طلیعه سالی که مزین به رهنمودهای مقام معظم رهبری در مسیر اعتلای ملی است، لازم است از پیگیری‌های دلسوزانه و مستمر کمیسیون اجتماعی مجلس شورای اسلامی و همراهی هوشمندانه دولت و رییس جمهور محترم در پاسخگویی به دغدغه دیرینه و برحق کارگران و نیروهای شرکتی صمیمانه قدردانی نمایم. این تصمیم راهبردی، فراتر از یک تغییر ساختار اداری، گامی بلند در جهت تقویت تاب‌آوری جامعه، تحقق «انسجام اجتماعی» و تحکیم «وحدت ملی» است؛ مفاهیمی که در شعار سال ۱۴۰۵ به عنوان رکن اصلی ثبات کشور مدنظر قرار گرفته‌اند.

امروز بر کسی پوشیده نیست که تبدیل وضعیت نیروهای شرکتی، زیربنای اصلی امنیت شغلی و آرامش روانی خانواده بزرگ کارگری است. در حال حاضر، بیش از یک میلیون نفر

از سرمایه‌های انسانی این مرز و بوم، در بدنه دستگاه‌های اجرایی تحت عناوین متعددی چون نیروهای شرکتی، پیمانکاری، تأمین نیرو و حجمی، با حداقل دستمزد و در شرایطی دشوار مشغول به خدمت هستند.

آنچه بیش از سختی کار، روحیه این قشر خدمت را می‌آزارد، بی‌عدالتی‌های فاحش و آشکار در نظام پرداخت‌هاست. چگونه می‌توان پذیرفت که دو فرد در یک اتاق، با تحصیلات و تخصص مشابه و با انجام وظایف و مسئولیت‌های کاملاً یکسان، تنها به دلیل تفاوت در نوع قرارداد، دریافتی‌های متفاوتی داشته باشند؟ این شکاف عمیق و تبعیض در پرداخت، نه تنها موجب ناامیدی از تحقق عدالت اداری شده، بلکه به عنوان مانعی جدی در مسیر بهره‌وری ملی، هزاران معضل اجتماعی و معیشتی را پدید آورده است.

علاوه بر این، حضور شرکت‌های واسطه‌ای تأمین نیرو، نه تنها باری بر دوش دولت و بودجه عمومی است، بلکه بخش قابل توجهی از حقوق واقعی کارگر را در مسیر این واسطه‌گری‌ها مستهلک می‌کند. حذف این واسطه‌ها و برقراری قرارداد مستقیم، علاوه بر افزایش رضایتمندی شغلی، باعث شفافیت مالی و تکریم منزلت انسانی کارگران خواهد شد. امنیت شغلی، حق اولیه هر شهروندی است که بازوان توانمندش چرخ‌های اقتصاد کشور را به حرکت درمی‌آورد.

لذا با توجه به حساسیت مقطع کنونی و ضرورت تزریق امید به بدنه جامعه، تقاضای عاجل داریم تا هر چه سریع‌تر فرآیند تبدیل وضعیت تمامی این نیروها در قالب کلیه قراردادهای موجود، اعم از پیمانکاری و حجمی، اجرایی شود. از دستگاه‌های اجرایی و نهادهای ذی‌ربط انتظار می‌رود بدون فوت وقت و با نگاهی عدالت‌محور، نسبت به صدور احکام و انعقاد قراردادهای مستقیم اقدام کنند.

امید است با ثمر نشینی این اقدام انقلابی، شاهد پایان یافتن دوران استثمار نوین در قالب قراردادهای شرکتی باشیم و با تأمین امنیت شغلی کارگران زحمت‌کش، لبخند رضایت و امید را بر چهره خانواده‌های این عزیزان بنشانیم. بی‌شک برقراری عدالت در پرداخت، محکم‌ترین گره در طناب وحدت ملی و اعتماد به نظام اداری کشور خواهد بود.



برگزاری جلسه پیگیری مصوبات سفر رئیس محترم جمهور به مازندران سفر پربرکت رئیس جمهور؛ گامی بلند برای تحقق مصوبات و شکوفایی مازندران

سرمايه‌ای استان در قانون اشاره کرد، اما تاکید کرد که تنها ۶.۷ میلیارد تومان ابلاغ شده که نسبت به سال گذشته افزایش قابل توجهی نداشته است. وی همچنین به تنش آب روستایی اشاره کرد و گفت این موضوع در جدول مهمی که برای تعهدات سفر در نظر گرفته شده، لحاظ شده است.

● شاخص‌های کلیدی در انتخاب پروژه‌های سفر رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی، شاخص‌های مهمی که در انتخاب پروژه‌های سفر مدنظر بوده را به شرح زیر برشمرد:

مبتنی بر سیاست‌ها و مسائل کلان کشور
ملاحظات و مفروضات سند آمایش و برنامه توسعه استان

● تعهدات وزارتخانه‌ها؛ سهم و اقدام لازم
دکتر کریم‌پور تفکیک مصوبات سفر بر اساس وزارتخانه‌ها و سهم هر کدام را تشریح، و بر لزوم تحقق این سهم‌ها تاکید نمود:
راه و شهرسازی: ۱۰۵۷۰ میلیارد تومان؛ این اعتبار هنوز ابلاغ نشده است

جهاد کشاورزی: ۲۳۰۰ میلیارد تومان؛ وزارت جهاد باید طی سه سال این سهم را از محل منابع داخلی محقق کند.

آموزش و پرورش: ۱۶۰۰ میلیارد تومان از محل منابع داخلی و ۶۰۰ میلیارد تومان از محل مولدسازی تامین شود. کل اعتبار مورد نیاز در سه سال ۲۲۰۰ میلیارد تومان است که نیاز به تلاش مجدانه مسئولین

نوسازی و آموزش و پرورش دارد.
بهداشت و درمان: ۱۱۴۰ میلیارد تومان توسط سازمان برنامه و بودجه؛ ۲۰۰ میلیارد تومان از محل مولدسازی در نظر گرفته شده است. کل اعتبار مورد نیاز برای دو دانشگاه علوم پزشکی ۱۳۴۰ میلیارد تومان است.

بنیاد مسکن: ۲۰۰ میلیارد تومان از محل منابع داخلی؛ ۷۰۰ میلیارد تومان نیز از محل اعتبار استانی و مجموع ۷۰۰ میلیارد تومان باید تامین شود.

رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی مازندران: تخصیص اعتبارات ویژه برای پروژه‌های عمرانی و دانشگاهی استان در سال ۱۴۰۵
دکتر کریم‌پور رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان مازندران، از تخصیص اعتبارات قابل توجه برای پیشبرد پروژه‌های عمرانی و دانشگاهی در سال ۱۴۰۵ خبر داد و اظهار داشت: «با وجود چالش‌های ناشی از شرایط جنگی، تمرکز ویژه‌ای بر تکمیل و اجرای طرح‌های نیمه‌تمام و همچنین آغاز پروژه‌های جدید در سطح استان خواهیم

به گزارش روابط عمومی سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی مازندران به منظور پیگیری مصوبات سفر دکتر پزیشکیان ریاست محترم جمهوری به مازندران جلسه‌ای به ریاست دکتر یونسی استاندار مازندران با حضور مدیران کل دستگاه‌های اجرایی استان در محل سالن شهید رجایی استانداری برگزار شد.

دکتر کریم‌پور، رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی مازندران، در این جلسه با تاکید بر اهمیت پیگیری مصوبات سفر ریاست محترم جمهور به استان، به تشریح وضعیت اعتبارات ابلاغی سال ۱۴۰۵ و مقایسه آن با سال گذشته برای تامین منابع پرداخت.
وی با اشاره به چالش‌ها و نکات مهم در تخصیص اعتبارات، بر لزوم تلاش دستگاه‌های اجرایی برای تحقق کامل تعهدات سفر و پیشبرد اهداف توسعه‌ای استان تاکید کرد.

پیگیری جدی مصوبات سفر ریاست محترم
دکتر کریم‌پور با اشاره به ابلاغ بخشی از مصوبات سفر ریاست محترم جمهور به استان، بر اهمیت برگزاری جلسات هماهنگی برای پیگیری این مصوبات تاکید کرد. وی گفت: اولین جلسه را برای هماهنگی و پیگیری مربوط به مصوبات سفر ریاست محترم جمهور در استان برگزار کردیم تا با جدیت این موارد را دنبال کنیم.

● تحلیل اعتبارات سال ۱۴۰۵؛ رشد در هزینه‌های، چالش در تملک
رئیس سازمان مدیریت و برنامه‌ریزی استان به بررسی اعتبارات ابلاغی سال ۱۴۰۵ پرداخت و نکات مهمی را در این خصوص مطرح کرد:
اعتبارات هزینه‌ای: در مجموع این بخش دارای رشد ۲۵ درصدی نسبت به سال ۱۴۰۴ می‌باشد. این رشد با توجه به ملی شدن بودجه استانداری، وضعیت مطلوب‌تری (۴۲ درصد) را نسبت به سال گذشته نشان می‌دهد.

تملك استانی: این بخش با چالش‌های جدی روبرو است. از ۲۶۰۰ میلیارد تومان مصوب در قانون، تنها ۲۰۰۰ میلیارد تومان به استان ابلاغ شده که عملاً رشد حدود ۷٪ را نشان می‌دهد و این عدد در مقایسه با انتظارات، و نیازهای استان قابل پیگیری جدی می‌باشد.
قانون استفاده متوازن از امکانات: در سال ۱۴۰۵، این قانون با کاهش ۳۷ درصدی نسبت ابلاغ به سال ۱۴۰۴ مواجه بوده و از ۳۳۰۰ میلیارد تومان (ملی و استانی) به ۲۱۰۰ میلیارد تومان رسیده است.
اعتبارات توازن ۱: ۳۰ میلیارد تومان برای هر حوزه نمایندگی ثابت در نظر گرفته شده است.

اعتبارات صدواسیما: ۸.۵ هزار میلیارد تومان اعتبار برای حمایت از فعالیت‌های صدواسیما در قانون استفاده متوازن پیش‌بینی شده بود که هنوز ابلاغ نشده است.

● وضعیت اعتبارات تملک دارایی سرمایه‌ای
دکتر کریم‌پور به عدد ۱۴.۳ دهم هزار میلیارد تومان اعتبار تملک دارایی





بیانیه راهبردی دکتر پرستو تیموری به عنوان یک اقتصاددان برای خروج از ابر چالش بدهیهای انباشته شهرداری ساری

او بر این نظر است که مواجه با بدهیهای انباشته شهرداری ساری نباید به عنوان یک «بن بست مطرح شود؛ بلکه باید آن را به عنوان یک پروژه مهندسی مالی و بازاریابی ترازنامه تبیین کند. او بیان دارد: شهرداری ساری امروز نه با کمبود ثروت بلکه با حبس داراییها و بی نظمی در تعهدات روبروست. ما نیامده ایم که فقط بدهیها را گزارش کنیم آمده ایم تا با استفاده از ابزارهای مدرن مالی زنجیره بدهی را به چرخه توسعه "تبدیل کنیم

۱ محور سیاسی حاکمیتی فعال سازی دیپلماسی مرکز استان

تشکیل کارگروه ملی تسویه رایزنی برای تعریف شهرداری ساری به عنوان پایلوت «استانی تسویه بدهی های نهادی در وزارت کشور و سازمان برنامه و بودجه استفاده از ظرفیت نمایندگان مجلس تدوین پیش نویس الحاقیه برای بودجه سالانه جهت لحاظ کردن بدهی های شهرداری مرکز استان در قالب اوراق تسویه خزانه نوع اول و دوم جهت تهاجر با بدهیهای مالیاتی و بانکی شهرداری

محور بانکی و اعتباری باز مهندسی بدهی

- توقف سود روز شمار مذاکره عالی رتبه با بانکهای عامل به ویژه بانک شهر و ملی برای تبدیل بدهی های کوتاه مدت با سود بالا به تسهیلات بلند مدت با نرخ بهره ترجیحی دوره تنفس بانکی تجمیع تمام بدهیهای پراکنده در قالب یک وام تجمیعی واحد با دوره تنفس دو ساله جهت بازگرداندن امکان تنفس به بودجه جاری شهر

.. محور تهاجر و تسویه چند جانبه تکنیک مثلثی

تهاجر سه جانبه دولت - بانک - شهرداری فعال سازی مکانیزم ماده ۶ قانون رفع موانع تولید؛ به نحوی که طلب شهرداری از دستگاه های اجرایی بابت عوارض نوسازی و کمیسیون ماده (۱۰۰) مستقیماً با بدهی شهرداری به بانکها تسویه شود در این مدل هیچ جایجایی نقدینگی صورت نمی گیرد و ترازنامه شهرداری شفاف می شود. کارت اعتباری پیمانکاران صدور حواله های خرید املاک یا امتیازات تجاری با قابلیت انتقال به غیر برای پیمانکاران طلبکار جهت فعال سازی مجدد پروژه های عمرانی بدون نیاز به نقدینگی فوری

۴ محور مدیریت داراییها مولد سازی هوشمند

- صندوق زمین و ساختمان تبدیل املاک پراکنده و بلا استفاده شهرداری به یک صندوق سرمایه گذاری؛ عرضه واحدهای این صندوق در بورس کالا برای جذب سرمایه های خرد مردم ساری و پرداخت بدهی های معوق از محل سودآوری پروژه های ساختمانی بزرگ

برندینگ و فروش امتیازات واگذاری امتیاز نام گذاری معابر ایستگاهها و پروژه های بزرگ شهری به بخش خصوصی در قالب قراردادهای بلندمدت (Sponsorship) برای تامین منابع مالی پروژه های منابع بر

۵ محور مالی - تکنولوژیک درآمد پایدار هوشمند

ایجاد خزانه متمرکز دیجیتال پیاده سازی سیستم ERP برای جلوگیری از ایجاد بدهی جدید خارج از سقف بودجه و رصد لحظه ای تمامی هزینه کردها

- عوارض سبز و هوشمند جایگزینی روشهای سنتی اخذ عوارض با سیستمهای هوشمند مبتنی بر ارزش افزوده ملک و آلاینده گی که پایداری درآمدی را بدون فشار به اقشار آسیب پذیر تضمین میکند.

بیانیه نهایی دکتر تیموری

در رابطه با بدهی های گسترده شهرداری ساری

من به عنوان یک متخصص اقتصاد به مردم شریف ساری اعلام میکنم تنفس شهر ما به دلیل "خفگی مالی ناشی از بدهی ها قطع شده است راهکار من چاپ پول یا استقراض جدید نیست؛ راهکار من جراحی "ترازنامه است. ما با فعال سازی تهاجرهای سه جانبه و مولد سازی داراییهای حبس شده بار بدهی را از روی دوش پروژه های عمرانی برخواهیم داشت. ما ساری را از یک شهرداری مقروض به یک نهاد سرمایه گذار تبدیل میکنیم تا هر شهروند تغییر را نه در آمارها بلکه در آسفالتهای کوچه و کیفیت فضای سبز محله اش لمس کند.





شهردار ساری:

روابط عمومی ما باید واقعیت‌های مدیریت شهری را شفاف برای مردم تبیین کنند

عمومی زمانی اتفاق می‌افتد که تبیین عملکرد همراه با شفافیت و تقوا باشد. وی در ادامه به شرایط دشوار مالی شهرداری اشاره کرد و افزود: امروز شهرداری با نیروی انسانی مازاد، درآمدهای ناپایدار، هزینه‌های سنگین حقوق و بیمه و بدهی‌های اثبات‌شده مواجه است؛ با این حال، مجموعه مدیریت شهری تلاش می‌کند پروژه‌های عمرانی و خدماتی را در نقاط مختلف شهر پیش ببرد.

احمدی همچنین تصریح کرد: کار برای مردم و معیشت کارکنان مهم‌ترین اولویت من در شهرداری است و در کنار همه سختی‌ها، باید با امید به آینده مسیر خدمت را ادامه دهیم. وی خاطر نشان کرد: در چنین شرایطی، روابط عمومی‌ها باید بازوی تبیین‌گر شهرداری باشند و علاوه بر انعکاس اقدامات انجام‌شده، واقعیت‌های اقتصادی، محدودیت‌ها و تلاش‌های شبانه‌روزی مجموعه را نیز به درستی به مردم منتقل کنند.

همچنین در این نشست، مدیران روابط عمومی ضمن ارائه گزارشی از اقدامات انجام‌شده در این حوزه، بر اهمیت و نقش اثرگذار روابط عمومی در مدیریت شهری تأکید کردند و با قدردانی از نگاه ویژه شهردار به این حوزه، خواستار توجه مستمر و حمایت بیشتر از روابط عمومی‌ها شدند. آنان همچنین به سختی‌ها و دشواری‌های کار در این حوزه اشاره کردند و بر لزوم تقویت جایگاه روابط عمومی در مجموعه شهرداری تأکید داشتند.

در پایان نیز شهردار ساری با اهدای لوح تقدیر، از تلاش‌های مدیران و کارکنان حوزه روابط عمومی قدردانی کرد.

شهردار مرکز استان در نشست با مدیران روابط عمومی شهرداری ساری با تأکید بر نقش راهبردی این حوزه در جهاد تبیین، خواستار روایت دقیق، صادقانه و حرفه‌ای از عملکرد مدیریت شهری شد و گفت روابط عمومی‌ها باید در کنار معرفی خدمات، واقعیت‌های مالی، اجرایی و چالش‌های شهرداری را نیز برای مردم تبیین کنند.

به گزارش مدیریت ارتباطات و امور بین‌الملل شهرداری ساری، سید حسن احمدی شهردار مرکز استان در نشست با مدیران روابط عمومی‌های شهرداری‌های مناطق و سازمان‌های تابعه که به مناسبت ۲۷ اردیبهشت‌ماه، روز روابط عمومی برگزار شد، ضمن تبریک این روز، بر جایگاه مهم و راهبردی روابط عمومی در مدیریت شهری تأکید کرد.

وی با بیان اینکه روابط عمومی صرفاً یک بخش تبلیغاتی نیست، اظهار داشت: امروز روابط عمومی‌ها باید با شناخت درست از مخاطب، تسلط بر قوانین و درک شرایط روز، واقعیت‌های شهرداری را به شکل دقیق و شفاف برای مردم تبیین کنند.

احمدی با اشاره به بیانات رهبر شهید درباره اهمیت رسانه افزود: در شرایط امروز، برخی جریان‌های رسانه‌ای تلاش می‌کنند واقعیت‌ها را وارونه نشان دهند؛ در چنین فضایی، وظیفه روابط عمومی‌ها این است که با صداقت، دقت و هوشمندی از حقیقت دفاع کنند و اجازه ندهند اطلاعات نادرست در افکار عمومی غالب شود.

شهردار ساری با تأکید بر اینکه نباید کارهای کوچک بزرگ‌نمایی شود و کاستی‌ها نیز نباید پنهان بماند، گفت: ما باید صادقانه با مردم صحبت کنیم. جلب اعتماد



**ابتکار فرماندار مرکز استان در جشن «هلهله فرشته‌ها»؛
آغاز زندگی مشترک ۱۱۰ زوج با خانه دار شدن**

**دکتر اسکندرنیا: حل معضل مسکن و ازدواج
جوانان، تداوم راه شهدا و اولویت دولت است**

هم‌زمان با سالروز پیوند آسمانی حضرت علی(ع) و حضرت زهرا (س)، آیین باشکوه «هلهله فرشته‌ها» با حضور پرشور مردم و مسئولان در میدان آئینی امام حسین(ع) ساری برگزار شد.

دکتر بهروز اسکندرنیا، سرپرست فرمانداری مرکز استان، در این مراسم ضمن تبریک این ایام خجسته، از یک اقدام حمایتی ویژه خبر داد و گفت: «با عنایت دکتر یونسی، استاندار محترم مازندران، نگاه ویژه حضرت آیت‌الله محمدی لائینی، نماینده ولی فقیه

در استان و ابتکار فرمانداری مرکز استان، ۱۱۰ واحد مسکونی به ۱۱۰ زوج جوان اهدا می‌شود.

این مراسم که به همت ستاد مردمی بزرگداشت قائد شهید امت، حضرت آیت‌الله سید علی خامنه‌ای (قدس‌الله‌نفسه‌الزکیه) برگزار شد، میزبان ۳۰ زوج جوان بود که در فضایی معنوی زندگی مشترک خود را آغاز کردند.

دکتر اسکندرنیا در جمع حاضران، حضور مستقیم مسئولان در میان مردم و برپایی موبک‌های خدمت را نشانه پیوند عمیق ملت و

نظام دانست و تأکید کرد: «شهدا جان خود را در راه آرمان‌های بلند نظام مقدس جمهوری اسلامی فدا کردند؛ امروز نیز وظیفه ما مسئولان است که با همان روحیه جهادی، دغدغه‌های اصلی جوانان یعنی مسکن و ازدواج را برطرف سازیم. سرپرست فرمانداری مرکز استان با اشاره به راهبردهای دولت چهاردهم در حوزه خانواده تصریح کرد: تسهیل ازدواج، حمایت از جوانی جمعیت و حل مشکل مسکن با بهره‌گیری از ابتکارات جدید، اولویت اصلی ماست و اهدای این ۱۱۰ واحد مسکونی، گامی عملی و جدی در مسیر حمایت از تشکیل خانواده در مرکز استان محسوب می‌شود.





کاهش یافت و در حال حاضر نیز کم شدن مرغ آماده کشتار یکی از دلایل نوسانات قیمت مرغ است. تیموری یانسنری تصریح کرد: با تدابیر انجام شده از سوی وزارت جهاد کشاورزی، توزیع مرغ منجمد با قیمت مصوب ۲۵۰ هزار تومان بدون محدودیت و جهت کمک به بازار در حال انجام است.

وی در ادامه تاکید کرد: جهت تنظیم بازار و میزان توزیع آن مقرر شد مرغ زنده استان مازندران فعلا تا میزان محدودی به استان تهران صادر شود.

این مسئول خاطرنشان کرد: استان مازندران بزرگترین پایگاه تولید مرغ کشور و اصلی ترین تامین کننده مرغ استان تهران است.

تیموری یادآور شد: دیشب که خبری بر ممنوعیت ورود مرغ مازندران به استان تهران منتشر شد بیش از ۱۰۰ تن مرغ آماده طبخ در بازار بهمن و بیش از ۵۰ تن در سایر نقاط تهران توسط استان مازندران تامین و عرضه شد.

رئیس سازمان جهاد کشاورزی مازندران از جوجه‌ریزی ۱۵ میلیون قطعه جوجه گوشتی در اردیبهشت به منظور جبران کاهش تولید و رفع کمبود مرغ در بازار خبر داد و گفت: با وجود ممنوعیت‌های اعلامی، مازندران همچنان بیش از ۱۵۰ تن مرغ آماده طبخ برای تامین بازار تهران ارسال کرده است.

اسدالله تیموری یانسنری در حاشیه حضور در دفتر استانداری غرب مازندران نوشهر، در گفت‌وگو با ایسنا، با بیان اینکه یکی از دغدغه‌های اصلی جهاد کشاورزی رفع مشکلات تولیدکنندگان که در خط مقدم تولید به‌عنوان سربازان این نظام فعالیت دارند، است اظهار کرد: طی چند روز اخیر نوسانات قیمت و روند تولید و توزیع در کالاهای اساسی به جز مرغ و تخم مرغ رخ نداد.

وی با بیان اینکه نوسانات قیمت در مرغ و تخم مرغ پیش‌بینی شده بود، افزود: در زمان آغاز جنگ رمضان با توجه به شرایطی که پیش آمد جوجه‌ریزی بسیار

رئیس سازمان جهاد کشاورزی مازندران اعلام کرد:

جوجه‌ریزی ۱۵ میلیون قطعه‌ای در مازندران برای جبران کمبود مرغ در بازار





فاطمه رحمانی دومین فرماندار زن در مازندران؛ ماموریت ویژه بانوی مهندس در محمودآباد

۷۰ در استان مازندران شناخته شد که به چنین سمتی دست یافته است.

۲. فعالیت‌های دانشگاهی؛ او به عنوان مدرس دانشگاه فعالیت داشته و به دلیل تخصص در رشته مهندسی شیمی، در حوزه‌های پژوهشی و علمی نیز فعال بوده است.

وی با حکم استاندار مازندران در اردیبهشت ۱۴۰۵، به عنوان سرپرست فرمانداری شهرستان ساحلی محمودآباد منصوب شد تا دومین زن در تاریخ مازندران باشد که در جایگاه عالی‌ترین مقام اجرایی یک شهرستان قرار می‌گیرد.

او نماد ورود نسل جدید (دهه هفتادی‌ها) به لایه‌های ارشد مدیریتی کشور است و تسلط علمی وی بر رشته مهندسی شیمی می‌تواند در حل معضلات پیچیده پسماند و محیط‌زیست محمودآباد به او کمک شایانی کند.

تجربه میدانی؛ حضور در بخش‌داری باعث شده تا او با مسائل روستاها، تعارضات ملکی و مطالبات مردمی از نزدیک آشنا باشد.

این انتصاب از سوی تحلیلگران به عنوان تلاشی برای تغییر پارادایم مدیریتی در مازندران و استفاده از ظرفیت بانوان متخصص در پست‌های سیاسی تعبیر شده است.

فاطمه رحمانی متولد ۷۰ همسر شهید مدافع حرم هادی جعفری در شرایطی سکان فرمانداری محمودآباد را به دست می‌گیرد که این شهرستان ساحلی با چالش‌هایی دست و پنجه نرم می‌کند که دهه‌هاست گریبان‌گیر منطقه بوده است. فاطمه رحمانی یکی از چهره‌های جوان در عرصه مدیریت سیاسی استان مازندران است که به سرعت پله‌های ترقی را طی کرده است.

وی که اصالتاً اهل شهرستان آمل در استان مازندران است دارای مدرک دکترای مهندسی شیمی که تحصیلات فنی وی نشان‌دهنده نگاه علمی و تخصص‌محور ایشان در مواجهه با چالش‌های زیرساختی است.

رحمانی پیش از رسیدن به کرسی فرمانداری، تجربه‌های مدیریتی را در سطوح محلی و دانشگاهی پشت سر گذاشته است.

۱. بخش‌داری مرکزی آمل مهم‌ترین سوابق مدیریتی وی بوده است هرچند بخش‌داری آمل به دلیل وسعت زیاد و پیچیدگی‌های اجتماعی و اقتصادی، یکی از مهم‌ترین حوزه‌های مدیریتی در استان مازندران محسوب می‌شود. او در این جایگاه به عنوان اولین بانوی متولد دهه



عضو شورای شهر ساری مطرح کرد: شهرداری ساری از کمبود نیرو و در بخش خدمات شهری و برخی حوزه های دیگر رنج می برد

شهرداری را می بینند و دوم کسانی که وارد شهرداری می شوند و پاسخی بابت مشکل خودشان دریافت نمی کنند و در چرخه اداری سردرگم می شوند؛ متأسفانه به دلیل کم توجهی در بحث فرهنگ سازی تکریم ارباب رجوع، گاهی برخورد مناسبی نیز با مردم صورت نمی گیرد در حالیکه بسیاری از ارباب رجوعان حتی علیرغم عدم دریافت خدمات مورد نظرشان، با برخورد مناسب مدیران و کارکنان امر، با رضایتمندی نسبی شهرداری را ترک می کنند. حسین وریچی در بخشی دیگر از دیدگاهش، افزود: بحث خصوصی سازی در کشور بسیار جدی است اما شهرداری ساری در سالهای اخیر برعکس عمل کرده و با ورود نیروهای مازاد و هزینه تراشی، ضربه شدیدی به روند خدمات رسانی وارد نموده است؛ یکی از اشتباهات فاحش در طی سالهای گذشته جابجایی نیروهایی است که به صورت برون سپاری در رُفت و روب به کارگیری می شدند و زیر نظر پیمانکار مشغول کار بودند اما امروز وارد بدنه شهرداری شدند و در پشت میز نشستند. نماینده مردم ساری در پارلمان شهری تأکید کرد: با صراحت اعلام می دارم بیان این مسائل به هیچ عنوان دال بر ضرورت تعدیل نیرو در شهرداری ساری نیست بلکه انتظار داریم دستگاههایی که به دنبال رابطه بازی در ساماندهی نیروهای وابسته به خود در جایگاههای شهرداری هستند، به کمک این دستگاه اجرایی آمده و اجازه دهند بر اساس قوانین مشخص، شهردار و اعضای شورا نسبت به ساماندهی کارکنان اقدام کنند تا مجموعه گرانسنگ مدیریت شهری بتواند مسیّرمتعالی خدمات رسانی به شهروندان را هموارتر از پیش پایه گذاری کند.

عضو شورای شهر ساری گفت: در حال حاضر شهرداری از کمبود نیرو در بخش خدمات شهری و برخی حوزه های دیگر رنج می برد، در صورتی که شاهدیم در واحدهای مختلف اداری با تجمع نیروهایی که عمدتاً بیکار بوده و وظایفی برای آنها تعریف نشده است مواجهیم.

حسین وریچی در گفتگویی با خبرنگار ما، ضمن اشاره به اینکه با چابک سازی امور و افزایش بهره وری در مجموعه شهرداری شاهد اقدامات قابل توجهی خواهیم بود، خاطرنشان کرد: بی تردید مدیرانی که بتوانند در این بخش مهم، ساختاری منسجم و کارآمد ایجاد نمایند می توانند کارنامه ای برجسته تر در خدمات رسانی به مردم از خود برجای بگذارند. وی ادامه داد: در حال حاضر شهرداری از کمبود نیرو در بخش خدمات شهری و برخی حوزه های دیگر رنج می برد، در صورتی که شاهدیم در واحدهای مختلف اداری با تجمع نیروهایی که عمدتاً بیکار بوده و وظایفی برای آنها تعریف نشده است، مواجهیم. این مسئول تصریح کرد: متأسفانه امروز برای ساماندهی نیروها در شهرداری هر اقدامی توسط شهردار و همکاران در شورای شهر انجام شود بلافاصله از سوی برخی مدیران سطوح مختلف اداری و ستادی، شاهد رایزنی و دخالت های بی مورد در نحوه مدیریت نیروها هستیم و بسیاری از این نیروها سفرashi و از روابط خاص خود با مدیران رده بالای دستگاههای مختلف برای اعمال فشار به شهرداری جهت آزادی عمل و سلب مسئولیت، نوعاً سوء استفاده می کنند. وی افزود: تعداد زیادی از نیروهای شهرداری در دستگاه های مختلف استانی و ادارات مختلف بکارگیری شده اند که پرداخت حقوق و اضافه کار آنها به عهده این دستگاه ستادی اجرایی است به همین دلیل تاکنون نتوانستیم آنها را درست تقسیم بندی و در واحدهایی که با کمبود نیرو مواجه هستیم بر اساس نوع تخصصشان، بکارگیری کنیم. این عضو شورای شهر ساری در خصوص وجود برخی نارضایتی ها در بین شهروندان نسبت به عملکرد شهرداری و برخورد کارکنان با شهروندان، یادآور شد: امروز دو نوع نارضایتی وجود دارد: یک سری کسانی که خدمات





عضو شورای شهر ساری مطرح کرد؛ رای مردم نه فقط در روز انتخابات، بلکه معمار همیشگی شهر است



از احترام نظام به شعور و آگاهی مردم است. در واقع، پیام شورا به شهروند این است: «رای و نظر شما، نه فقط در روز انتخابات، بلکه در تمام روزهای سال، معمار آینده شهر است.

سوال: برخی منتقدان بر این باورند که شوراهای سال‌های اخیر بیشتر جنبه تشریفاتی یا مشورتی پیدا کرده‌اند. شما به عنوان کسی که در متن این نهاد حضور دارید، وزن قانونی و اجرایی شوراهای را چگونه تبیین می‌کنید؟

مهندس علی عاشقان: این یک تصور ناصحیح است که باید اصلاح شود. شوراهای طبق قانون اساسی، یکی از ارکان تصمیم‌گیری کشور هستند، نه صرفاً یک نهاد مشورتی برای شهردار. وزن قانونی شوراهای در حوزه‌های «نظارتی» بسیار بالاست. ما بازوی نظارتی مردم بر عملکرد مالی و اجرایی مدیریت شهری هستیم.

از سوی دیگر، شوراهای بزرگترین کمک را به بدنه دولت می‌کنند. دولت‌ها به دلیل گستردگی وظایف، نمی‌توانند به جزئیات مسائل تمام شهرها و روستاها ورود کنند. اینجا شوراهای با مدیریت بومی و تخصصی، بار سنگینی را از دوش دولت برمی‌دارند. این تمرکززدایی، باعث افزایش بهره‌وری و کاهش هزینه‌های حکمرانی می‌شود. شوراهای امروز نه یک نهاد حاشیه‌ای، بلکه ستون فقرات توسعه پایدار شهری هستند.

سوال: در کلام مقام معظم رهبری و امامین انقلاب، همواره بر نقش شوراهای به عنوان نماد اداره کشور به دست مردم تأکید شده است. این نگاه راهبردی چه تکلیفی بر دوش شما می‌گذارد؟

مهندس علی عاشقان: نگاه رهبران انقلاب به شوراهای، نگاهی مبتنی بر «اعتماد به مردم» است. همان‌طور که در بیانات رهبر شهیدمان (آیت الله سید علی حسینی خامنه‌ای) و مقام معظم رهبری مشهود است، شوراهای تابلوی تمام‌نمای سپردن کار مردم به دست خود مردم هستند.

تکلیف ما در این سنگو، صیانت از این اعتماد است. ما موظفیم مدیریت شهر را شفاف کنیم، صدای مطالبات مردم باشیم و اجازه ندهیم منافع جمعی فدای مصلحت‌سنجی‌های شخصی شود. شوراهای باید نماد عدالت‌محوری باشند تا آن آرمان بزرگ انقلاب که همان «داره کشور توسط توده مردم» است، به بهترین شکل تجلی یابد. ما در شورا تلاش می‌کنیم تا ثابت کنیم که «خرد جمعی» همیشه برترین راهکار برای عبور از بن‌بست‌های مدیریتی است.

عضو شورای شهر ساری گفت: برای درک اهمیت روز شوراهای باید به فلسفه تشکیل انقلاب اسلامی بازگردیم. نهم اردیبهشت‌ماه، نقطه عطفی در تاریخ سیاسی ماست؛ زیرا در این روز، ساختار قدرت از یک نگاه «بالا به پایین» به یک نگاه «مشارکتی و افقی» تغییر یافت.

نهم اردیبهشت‌ماه، صرفاً برگی از تقویم نیست؛ بلکه یادآور بازگشت قدرت به صاحبان اصلی آن، یعنی مردم است. نهاد شورا به عنوان یکی از دستاوردهای درخشان قانون اساسی، تلاشی برای توزیع عادلانه قدرت و سپردن سرنوشت شهرها به دست ساکنان آن‌هاست. در همین راستا، مهندس علی عاشقان، عضو شورای اسلامی شهر ساری، در گفتگوی اختصاصی با ما، به واکاوی ابعاد پنهان و استراتژیک این نهاد پرداخته است که به شرح ذیل می‌خوانید؛

سوال: جناب عاشقان، به عنوان سوال نخست، چرا معتقدید نهم اردیبهشت‌ماه فراتر از یک مناسبت اداری، یک «نشانه» تاریخی در سیر تطور سیاسی ایران است؟

مهندس علی عاشقان: بسم الله الرحمن الرحیم. برای درک اهمیت این روز باید به فلسفه تشکیل انقلاب اسلامی بازگردیم. نهم اردیبهشت‌ماه، نقطه عطفی در تاریخ سیاسی ماست؛ زیرا در این روز، ساختار قدرت از یک نگاه «بالا به پایین» به یک نگاه «مشارکتی و افقی» تغییر یافت.

وقتی می‌گوییم این روز یک «نشانه» است، منظورم نشانه‌ای از بلوغ مردم‌سالاری دینی است. در این الگو، مردم دیگر صرفاً «انتخاب‌کننده» نیستند، بلکه «تصمیم‌ساز» و «ناظر» دائمی هستند. شوراهای فضایی را ایجاد کردند که نخبگان محلی و معتمدین مردم، فارغ از بروکراسی‌های پیچیده پایتخت‌نشینی، برای کوچه به کوچه و محله به محله شهر خود تصمیم بگیرند. این یعنی آوردن مردم از حاشیه به متن تصمیمات حاکمیتی.

سوال: شما در صحبت‌هایتان بر مفاهیمی چون «هویت» و «کرامت انسانی» تأکید دارید. پیوند میان یک نهاد شهری مثل شورا با کرامت ذاتی انسان‌ها در کجا شکل می‌گیرد؟

مهندس علی عاشقان: ببینید، «کرامت انسان» زمانی حفظ می‌شود که او احساس کند در سرنوشت خود و محیط پیرامونش مؤثر است. وقتی یک شهروند می‌بیند که نماینده مستقیم او در شورا، دغدغه‌های روزمره او را به سیاست‌های کلان شهری تبدیل می‌کند، احساس تعلق و هویت می‌کند. شورایی واسطه‌ترین و صمیمی‌ترین حلقه اتصال میان جامعه و حاکمیت است. ما در شورا، «خرد جمعی» را جایگزین استبداد رای کرده‌ایم. این نهاد آلمانی



واحد ۴ گازی نیروگاه نکا برای تأمین برق پایدار به مدار آمد

متخصص ما توانستند همچنان آن را پایدار نگهدارند. ادبی همچنین شکست رکورد ۱۲ ساله کوتاه‌ترین زمان انجام تعمیرات توربین‌های بخار و تداوم تولید برق در سایه تهدیدات دشمنان مبنی بر حمله به زیرساخت‌های انرژی، محدودیت‌های زمانی ماه مبارک رمضان و تعطیلات نوروزی را بی‌انگه تعهد و اراده پولادین کارکنان نیروگاه در خط مقدم تولید انرژی و خدمت‌رسانی به مردم دانست.

سرپرست نیروگاه نکا با ابراز ناخرسندی از بالا بودن شدت مصرف انرژی در کشور خاطر نشان ساخت: برق کالای ارزشمندی است که با زحمت و سختی فراوان و هزینه بالایی تولید می‌شود و با بهای اندک در اختیار مشترکان قرار می‌گیرد ولی بسیار بالاتر از الگوهای استاندارد جهانی مصرف می‌شود. نوراالله ادبی همچنین در راستای پیشگیری از هدر رفت و حفظ سرمایه‌های ملی، بر ضرورت مدیریت مصرف تأکید و از صدا و سیما استان خواست تا با تهیه برنامه‌های آموزشی و ترویج فرهنگ مدیریت مصرف، افکار عمومی را از دشواری‌های فرآیند تولید برق و مزایای صرفه‌جویی آگاه سازد.

در این نشست مدیرکل صدا و سیما مازندران، ضمن تجلیل از زحمات مضاعف کارکنان نیروگاه، به‌ویژه در ایام بحرانی و در سایه تهدیدات دشمن، آمادگی صدا و سیما را برای ساخت و تولید ویژه برنامه‌هایی در جهت ترویج فرهنگ مدیریت مصرف اعلام کرد.

وی تأکید کرد که صدا و سیما استان علاوه بر برنامه‌های فعلی، اهتمام بیشتری در زمینه ساخت برنامه‌های تخصصی مدیریت مصرف حامل‌های انرژی خواهد داشت و تلاش خواهد کرد تا زحمات و نقش کلیدی کارکنان نیروگاه را به اطلاع هموطنان برساند.

واحد ۴ گازی نیروگاه نکا پیش از آغاز پیک مصرف، به سوی تأمین برق پایدار و کاهش افت ولتاژ شبکه قدمی بزرگ برداشت تا تابستان پیش رو با کمترین مشکل در حوزه انرژی مواجه باشد.

به گزارش روابط عمومی نیروگاه نکا، در راستای پیشگیری از هدر رفت و حفظ سرمایه‌های ملی، ترویج فرهنگ مدیریت مصرف انرژی یک ضرورت است، مدیرکل صدا و سیما استان مازندران، در راستای آشنایی با وضعیت زیرساخت‌های انرژی در استان مازندران، از ظرفیت‌های عملیاتی و چالش‌های پیش روی این واحد عظیم نیروگاهی بازدید و طی نشست با سرپرست شرکت مدیریت تولید برق نکا به گفتگو پرداخت.

در این نشست ابتدا سرپرست نیروگاه، گزارشی در خصوص معرفی نیروگاه، استقرار سیستم‌های متنوع تولید برق، ظرفیت اسمی واحدهای منصوبه و محدودیت‌ها و چالش‌های تولید برق این مجموعه عظیم صنعتی و توانمندی کارکنان متخصص و متعهد نیروگاه در حفظ و نگهداری واحدها و تولید پایدار برق ارائه کرد.

نوراالله ادبی فیروزجانی با اعلام یک موفقیت بزرگ، افزود: به مدار آمدن واحد ۴ گازی طرح توسعه سیکل ترکیبی با ظرفیت ۱۸۳ مگاوات، پیش از آغاز روزهای پیک مصرف، گامی اساسی در جهت تأمین پایدار برق استان و کاهش افت ولتاژ شبکه محسوب می‌شود.

وی همچنین به توانمندی و تخصص بالای کارکنان در حفظ و نگهداری واحدهای قدیمی نیروگاه اشاره کرد و گفت: بدلیل عمر بالا و فرسودگی تجهیزات پس از ۴۷ سال کارکرد، کار نگهداری و بهره‌برداری از واحدهای این نیروگاه به‌ویژه در بخش بخار بسیار دشوار است اما همکاران





تورج امانی در میدان پاسخگویی و ارتباط مردمی

کرد: حضور در میان مردم و شنیدن مستقیم دغدغه‌ها، نقش مؤثری در بهبود فرآیند خدمت‌رسانی دارد. این میز ارتباطات مردمی با هدف پاسخگویی مستقیم، بررسی درخواست‌ها و افزایش رضایتمندی شهروندان برگزار شد. تورج امانی به «سرمایه انسانی» به عنوان موتور محرک عملیات نگاه می‌کند. آماده‌باش نگاه‌داشتن بدنه اجرایی در منطقه‌ای که نوسانات جوی و ترافیکی آن بالاست، یک هنر مدیریتی است که وی این مهم با به درستی انجام داده است.

تورج امانی در منطقه ساری، مدل مدیریتی پاسخگویی سریع + شفافیت سیستمی را پیاده کرده است. موفقیت او در گذراندن بی‌حادثه فصول سرد سال و مدیریت اختلالات سراسری سوخت، او را به عنوان مدیری معرفی می‌کند که در «تکنولوژی توزیع» و «لجستیک بحران» صاحب سبک است.

دیدار چهره‌به‌چهره تورج امانی مدیر منطقه، با شهروندان و مراجعان در رزمگاه شبانه میدان امام حسین(ع) ساری برگزار شد. این برنامه در موبک فرمانداری ساری، شامگاه چهارشنبه ۲۳ اردیبهشت ۱۴۰۵ از ساعت ۲۱ الی ۲۳، با حضور مدیر منطقه، رئیس ناحیه ساری و جمعی از همکاران ذی‌ربط برگزار شد. در این دیدار مردمی، امانی ضمن گفت‌وگو و پاسخگویی مستقیم به درخواست‌ها فرآورده‌های نفتی، مسائل و پرسش‌های شهروندان از مسائل حوزه سوخت‌رسانی، بر اهمیت تکریم ارباب‌رجوع، تعامل سازنده با مردم و تقویت ارتباط بی‌واسطه میان مدیران و جامعه تأکید کرد. مدیر منطقه ساری، ارتباط نزدیک با مردم را از مهم‌ترین راهکارهای شناسایی مسائل و ارتقای کیفیت خدمات سوخت‌رسانی دانست و اظهار





عبدالرضا دادبود معاون هماهنگی امور عمرانی استاندار مازندران:

با تدبیر استاندار مازندران؛ گره پروژه‌های عمرانی تنکابن یکی پس از دیگری باز می‌شود

● پایان معضل پسماند تنکابن تا پایان تابستان

معاون عمرانی استاندار با اشاره به دستور ویژه استاندار مازندران برای حل مشکل دیرینه پسماند تنکابن گفت: با استقرار مدیریت جدید و ساماندهی بنیانی سایت از سال گذشته، روند کار سرعت گرفته و پیش‌بینی می‌شود بخش اصلی این مرکز طی دو ماه آینده و فاز تکمیلی نیز تا پایان شهریورماه به بهره‌برداری برسد. به این ترتیب، معضل چند دهه‌ای پسماند تنکابن با تدابیر استاندار برای همیشه برطرف خواهد شد.

دادبود در ادامه از اجرای پروژه‌های مهم عمرانی در سطح شهر تنکابن خبر داد و گفت: طرح ساماندهی سواحل، پروژه‌های پیاده‌راه‌سازی، احداث پل چهارم، راه دسترسی بیمارستان و پل طبیعت با وجود مشکلات اعتباری، با حمایت استانداری و تلاش شهرداری و شورا با سرعت در حال اجراست و بخش قابل توجهی از آن‌ها تا پایان سال جاری در اختیار مردم قرار می‌گیرد.

وی در پایان تأکید کرد: با تدابیر استاندار مازندران، جریان اجرای پروژه‌های عمرانی در هیچ نقطه‌ای متوقف نمانده و مدیریت ارشد استان با تمام توان از پروژه‌های شهرداری‌ها، بخش خصوصی و دستگاه‌های اجرایی حمایت اداری و مالی خواهد کرد

با تدبیر مدیریت ارشد استان مازندران و پیگیری‌های ایشان، روند اجرای پروژه‌های بزرگ عمرانی در شهرستان تنکابن شتاب چشمگیری گرفته و مجموعه‌ای از طرح‌های خدماتی، زیربنایی و شهری در مسیر بهره‌برداری قرار گرفته است. به گزارش پایگاه اطلاع‌رسانی استانداری مازندران، عبدالرضا دادبود معاون هماهنگی امور عمرانی استاندار مازندران در حاشیه بازدید از پروژه‌های عمرانی این شهرستان، از تخصیص اعتبارات قابل توجه و تمرکز ویژه استانداری بر تکمیل طرح‌های نیمه‌تمام خبر داد.

او با اشاره به سیاست‌های راهبردی استاندار مازندران برای تسریع در آبادانی استان گفت: طی یک سال و اندی گذشته، با همراهی مدیریتی و مالی استانداری، بیش از یک‌هزار و ۵۰۰ پروژه نیمه‌تمام از مجموع ۲ هزار و ۷۰۰ طرح در سراسر استان تکمیل شده و موج جدیدی از نهضت عمرانی در مازندران شکل گرفته است. دادبود اعلام کرد: از مجموع ۳۵ هزار میلیارد تومان اعتبارات سفر ریاست‌جمهوری به مازندران، تاکنون ۲۰ هزار میلیارد تومان با پیگیری استاندار ابلاغ شده و بخش باقیمانده نیز بزودی تخصیص می‌یابد؛ موضوعی که نوید می‌دهد در سال‌های ۱۴۰۶ و ۱۴۰۵ عملاً تمام پروژه‌های نیمه‌تمام استان به سرانجام برسد.



رئیس اداره آموزش و پرورش استثنایی مازندران:

فعالیت در مدارس استثنایی، تجلی عشق و ایثار است

● نقش راهبردی مراکز جامع سنجش در شکوفایی استعدادها

شکوفایی استعدادهای نوآموزان تأکید کرد.
تأکید نمایندگان مجلس بر حمایت قانونی
از حقوق معلمان و تقویت زیرساخت‌های
آموزشی و توانبخشی

در ادامه، نمایندگان مجلس شورای اسلامی نیز بر لزوم حمایت قاطع قانونی از حقوق معلمان و تقویت زیرساخت‌های آموزشی و توانبخشی در سطح استان تأکید کردند.

این مراسم که با اجرای برنامه‌های متنوع فرهنگی و هنری همراه بود، در بخش پایانی خود شاهد تجلیل از برگزیدگان بود. با اهدای لوح سپاس، از زحمات شبانه‌روزی آنان تقدیر شد.

این مراسم با حضور مدیرکل آموزش و پرورش، نمایندگان ساری و میاندورود در مجلس و مدیران شهرستانی برگزار شد.

رئیس اداره آموزش و پرورش استثنایی مازندران فعالیت در این مدارس را فراتر از یک مسئولیت اداری دانست و آن را سنج‌های از عشق و ایثار محض توصیف و «مراکز جامع سنجش، آموزش، توانبخشی و مداخله بهنگام»، این مراکز را نقشی راهبردی در شناسایی، هدایت و شکوفایی استعدادهای نوآموزان عنوان کرد.

سید سروش ساداتی جمالی رئیس اداره آموزش و پرورش استثنایی مازندران شامگاه سه شنبه در همایش تجلیل از مجاهدت‌های مربیان صبور و دلسوز حوزه استثنایی بمناسبت هفته معلم در مجتمع هتل بادله ساری ضمن تبریک این ایام، فعالیت در مدارس استثنایی را فراتر از یک وظیفه اداری و سنج‌های از عشق و ایثار محض توصیف کرد.

وی همچنین بر نقش راهبردی «مراکز جامع سنجش، آموزش، توانبخشی و مداخله بهنگام» در شناسایی و



USA

دستان دختر از شجره طبرستان

